

**Tarifvertragsparteien**

Arbeitgeberverband energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e. V. (AVEU)  
Theaterstraße 3, Haus A, 6. OG, 30159 Hannover

Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE) - Hauptvorstand  
Königsworther Platz 6, 30167 Hannover

bzw.

ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft - Bundesvorstand  
Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin

**Fachlicher Geltungsbereich**

Arbeitnehmer sowie die Auszubildenden der Mitgliedsunternehmen der Tarifgruppe Energie/Versorgung/Umwelt des Arbeitgeberverbandes energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e. V. (AVEU); ohne die VG enviaM / E.DIS

**Persönlicher Geltungsbereich**

Für Arbeitnehmer, die eine nach den Vorschriften des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch - Gesetzliche Rentenversicherung (SGB VI) - versicherungspflichtige Tätigkeit ausüben sowie Auszubildende. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

**Laufzeit Tarifverträge**

Manteltarifvertrag für Arbeitnehmer	gültig ab 01.10.2010 in der Fassung vom 01.07.2021
Manteltarifvertrag für Auszubildende	gültig ab 01.10.2010
Vergütungsstarifvertrag	gültig ab 01.01.2011
Tarifvertrag Tabellenvergütung	gültig ab 01.06.2021

**Vergütungsgruppen**

Vergütungsgruppe A	Tätigkeiten, die in der Regel nach einer <u>kurzen Einarbeitung</u> ausgeübt werden können.
Vergütungsgruppe B	Tätigkeiten, die <u>durch Anlernen</u> im jeweiligen Bereich ausgeübt werden können.
Vergütungsgruppe C	Tätigkeiten, die eine <u>betriebliche Ausbildung</u> durch Anlernen und <u>einschlägige Kenntnisse</u> , Fähigkeiten / Erfahrungen erfordern.
Vergütungsgruppe D	Tätigkeiten, deren Ausübung eine <u>abgeschlossene</u> , mindestens <u>3-jährige fachspezifische Berufsausbildung</u> voraussetzt. Einschlägige praktische Kenntnisse und Fähigkeiten.
Vergütungsgruppe E	Tätigkeiten, die neben der <u>mindestens 3-jährigen fachspezifischen Berufsausbildung</u> umfassende <u>zusätzliche Kenntnisse</u> und Fähigkeiten/Zusatzqualifikationen voraussetzen. <u>Selbständige und eigenverantwortliche</u> Betreuung des übertragenen Arbeitsbereichs, ggf. Führen und Anweisen zugeordneter Mitarbeiter.
Vergütungsgruppe F	Tätigkeiten, die das Anforderungsniveau einer mindestens <u>3-jährigen fachspezifischen Berufsausbildung</u> übersteigen und eine <u>Zusatzausbildung</u> oder <u>herausgehobene Spezialkenntnisse</u> und -fähigkeiten erfordern. <u>Herausgehobene Verantwortung</u> , Verantwortung für die Arbeitsabwicklung im zugewiesenen Bereich, <u>Umfangreiche Kooperations- und Koordinierungsprozesse</u> , ggf. Führen und Anweisen unterstellter Mitarbeiter.

Vergütungsgruppe G	Tätigkeiten, deren Ausübung eine fachspezifische abgeschlossene Ausbildung als <u>Meister, Techniker, Fachwirt</u> oder einen vergleichbaren staatlich anerkannten Ausbildungsabschluss voraussetzt. <u>Umfassende Kenntnisse</u> und Erfahrungen im Tätigkeitsbereich, ggf. Führen und Anweisen unterstellter Mitarbeiter, <u>Verantwortung</u> für die Arbeitsabwicklung im <u>zugewiesenen Bereich</u> .
Vergütungsgruppe H	Tätigkeiten, die über den fachspezifischen Abschluss der Vergütungsgruppe G hinaus <u>zusätzliche Spezialkenntnisse</u> und -fähigkeiten/Qualifikationen oder einen <u>Bachelor-Abschluss</u> erfordern. <u>Umfassende Kenntnisse</u> und Erfahrungen im Tätigkeitsbereich, ggf. Führen und Anweisen unterstellter Mitarbeiter, <u>Verantwortung</u> für die Arbeitsabwicklung im <u>zugewiesenen Bereich</u> .
Vergütungsgruppe I	Tätigkeiten, die das Anforderungsniveau der <u>Vergütungsgruppe H übersteigen</u> . <u>Umfassende Kenntnisse</u> und Erfahrungen, <u>komplexe Kooperations- und Koordinierungsprozesse</u> , Komplexität und Vielfalt der Aufgaben, <u>herausgehobene Verantwortung</u> .
Vergütungsgruppe J	Tätigkeiten, deren Ausübung ein einschlägiges, abgeschlossenes Fachhochschul-/Hochschulstudium, z. B. <u>Master- oder Diplom-Abschluss</u> , voraussetzen. <u>Umfassende Kenntnisse</u> und Erfahrungen, <u>komplexe Kooperations- und Koordinierungsprozesse</u> , ggf. Führen und Anweisen unterstellter Mitarbeiter, <u>Verantwortung</u> für die <u>Prozesse im Bereich</u> .
Vergütungsgruppe K	Tätigkeiten, die über ein <u>Fachhochschul-/Hochschulstudium</u> hinaus <u>zusätzliche Kenntnisse</u> und Fähigkeiten erfordern. <u>Komplexe Kooperations- und Koordinierungsprozesse</u> , hohe Komplexität der Aufgaben, Führen und Anweisen unterstellter Mitarbeiter, <u>herausgehobene Verantwortung</u> .
Vergütungsgruppe L	Tätigkeiten, die das Anforderungsniveau der <u>Vergütungsgruppe K übersteigen</u> . <u>Komplexe Kooperations- und Koordinierungsprozesse</u> , hohe Komplexität der Aufgaben, Führen und Anweisen unterstellter Mitarbeiter, <u>herausgehobene Verantwortung</u> .

#### Monatsvergütung gemäß Tarifvertrag Tabellenvergütung in €

	01.11.2022
Vergütungsgruppe A (Grundvergütung)	1.994,00
Erfahrungsstufe 1 (nach 36 Monaten)	2.054,00
Erfahrungsstufe 2 (nach 72 Monaten)	2.114,00
Erfahrungsstufe 3 (nach 108 Monaten)	2.174,00
Erfahrungsstufe 4 (nach 144 Monaten)	2.234,00
Vergütungsgruppe B (Grundvergütung)	2.279,00
Erfahrungsstufe 1 (nach 36 Monaten)	2.348,00
Erfahrungsstufe 2 (nach 72 Monaten)	2.416,00
Erfahrungsstufe 3 (nach 108 Monaten)	2.484,00
Erfahrungsstufe 4 (nach 144 Monaten)	2.553,00
Vergütungsgruppe C (Grundvergütung)	2.564,00
Erfahrungsstufe 1 (nach 36 Monaten)	2.641,00
Erfahrungsstufe 2 (nach 72 Monaten)	2.718,00
Erfahrungsstufe 3 (nach 108 Monaten)	2.795,00
Erfahrungsstufe 4 (nach 144 Monaten)	2.872,00

Vergütungsgruppe D (Grundvergütung) Eckvergütung	2.849,00
Erfahrungsstufe 1 (nach 36 Monaten)	2.934,00
Erfahrungsstufe 2 (nach 72 Monaten)	3.020,00
Erfahrungsstufe 3 (nach 108 Monaten)	3.105,00
Erfahrungsstufe 4 (nach 144 Monaten)	3.191,00
Vergütungsgruppe E (Grundvergütung)	3.134,00
Erfahrungsstufe 1 (nach 36 Monaten)	3.228,00
Erfahrungsstufe 2 (nach 72 Monaten)	3.322,00
Erfahrungsstufe 3 (nach 108 Monaten)	3.416,00
Erfahrungsstufe 4 (nach 144 Monaten)	3.510,00
Vergütungsgruppe F (Grundvergütung)	3.419,00
Erfahrungsstufe 1 (nach 36 Monaten)	3.521,00
Erfahrungsstufe 2 (nach 72 Monaten)	3.624,00
Erfahrungsstufe 3 (nach 108 Monaten)	3.726,00
Erfahrungsstufe 4 (nach 144 Monaten)	3.829,00
Vergütungsgruppe G (Grundvergütung)	3.704,00
Erfahrungsstufe 1 (nach 36 Monaten)	3.815,00
Erfahrungsstufe 2 (nach 72 Monaten)	3.926,00
Erfahrungsstufe 3 (nach 108 Monaten)	4.037,00
Erfahrungsstufe 4 (nach 144 Monaten)	4.148,00
Vergütungsgruppe H (Grundvergütung)	3.989,00
Erfahrungsstufe 1 (nach 36 Monaten)	4.108,00
Erfahrungsstufe 2 (nach 72 Monaten)	4.228,00
Erfahrungsstufe 3 (nach 108 Monaten)	4.348,00
Erfahrungsstufe 4 (nach 144 Monaten)	4.467,00
Vergütungsgruppe I (Grundvergütung)	4.274,00
Erfahrungsstufe 1 (nach 36 Monaten)	4.402,00
Erfahrungsstufe 2 (nach 72 Monaten)	4.530,00
Erfahrungsstufe 3 (nach 108 Monaten)	4.658,00
Erfahrungsstufe 4 (nach 144 Monaten)	4.786,00
Vergütungsgruppe J (Grundvergütung)	4.558,00
Erfahrungsstufe 1 (nach 36 Monaten)	4.695,00
Erfahrungsstufe 2 (nach 72 Monaten)	4.832,00
Erfahrungsstufe 3 (nach 108 Monaten)	4.969,00
Erfahrungsstufe 4 (nach 144 Monaten)	5.105,00

Vergütungsgruppe K (Grundvergütung)	4.843,00
Erfahrungsstufe 1 (nach 36 Monaten)	4.989,00
Erfahrungsstufe 2 (nach 72 Monaten)	5.134,00
Erfahrungsstufe 3 (nach 108 Monaten)	5.279,00
Erfahrungsstufe 4 (nach 144 Monaten)	5.424,00
Vergütungsgruppe L (Grundvergütung)	5.128,00
Erfahrungsstufe 1 (nach 36 Monaten)	5.282,00
Erfahrungsstufe 2 (nach 72 Monaten)	5.436,00
Erfahrungsstufe 3 (nach 108 Monaten)	5.590,00
Erfahrungsstufe 4 (nach 144 Monaten)	5.744,00

#### Höhe der monatlichen Ausbildungsvergütung in €

	01.11.2022
1. Ausbildungsjahr	1.030,00
2. Ausbildungsjahr	1.090,00
3. Ausbildungsjahr	1.150,00
4. Ausbildungsjahr	1.210,00

#### Regelarbeitszeit

38,0 h/Woche  $\triangleq$  164,7 h/Monat

#### Urlaubsdauer

30 Arbeitstage

#### Urlaubsgeld

Keine Regelung

#### Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld)

Arbeitnehmer	100 % der monatlichen Tabellenvergütung
Auszubildende	100% der monatlichen Ausbildungsvergütung

#### Vermögenswirksame Leistungen

Keine Regelung

#### Zulagen

Mehrarbeit für die ersten zwei Stunden je Tag	25%
Mehrarbeit ab der dritten Stunde je Tag	50%
Sonntagsarbeit	50%
Gesetzliche Feiertage	150%
Nachtarbeit (22 – 6 Uhr)	25%