



# Mecklenburg-Vorpommern

## Mitteilungsblatt des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur

23. Jahrgang

Schwerin, den 19. November

Nr. 11/2013

### Inhalt

Seite

#### I. Amtlicher Teil

##### Schule

<b>Vierte Verordnung zur Änderung der Verordnung über Ergänzungsprüfungen in Latein, Griechisch und Hebräisch</b> Ändert VO vom 16. Januar 1998 GS Meckl.-Vorp. Gl. Nr. 223 - 3 - 32 .....	290
Erste Änderung der Verwaltungsvorschrift über die Förderung von Schülerinnen und Schülern mit besonderen Schwierigkeiten im Lesen, Rechtschreiben und Rechnen .....	291
Hinweise für die Verwaltung von Beteiligungen der Hochschulen des Landes Mecklenburg-Vorpommern .....	292
Verordnung über die Durchführung von Prüfungen zum Erwerb der Mittleren Reife Mittl.bl. BM M-V 2013 S. 150 – <b>Berichtigung</b> – .....	308

#### II. Nichtamtlicher Teil

Stellenausschreibungen .....	309
------------------------------	-----

## **I. Amtlicher Teil**

### **Vierte Verordnung zur Änderung der Verordnung über Ergänzungsprüfungen in Latein, Griechisch und Hebräisch**

Vom 30. Oktober 2013

Aufgrund des § 21 Absatz 6 Satz 1 Nummer 3 und 4 in Verbindung mit § 69 Nummer 6 des Schulgesetzes in der Fassung der Bekanntmachung vom 10. September 2010 (GVOBl. M-V S. 462; 2011 S. 859; 2012 S. 524), das zuletzt durch das Gesetz vom 13. Dezember 2012 (GVOBl. M-V S. 555) geändert worden ist, verordnet das Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur:

#### **Artikel 1**

In § 10 Absatz 2 der Verordnung über Ergänzungsprüfungen in Latein, Griechisch und Hebräisch vom 16. Januar 1998 (Mittl.bl. BM M-V S. 31), die zuletzt durch die Verordnung vom 6. September 2012 (Mittl.bl. BM M-V S. 792) geändert worden ist, wird die Angabe „31. Dezember 2013“ durch die Angabe „31. Dezember 2018“ ersetzt.

#### **Artikel 2**

Diese Verordnung tritt am Tag nach der Verkündung in Kraft.

Schwerin, den 30. Oktober 2013

**Minister für Bildung,  
Wissenschaft und Kultur  
Mathias Brodtkorb**

Mittl.bl. BM M-V 2013 S. 290

**Erste Änderung der Verwaltungsvorschrift  
über die Förderung von Schülerinnen und Schülern mit besonderen Schwierigkeiten  
im Lesen, Rechtschreiben und Rechnen**

Verwaltungsvorschrift des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur Mecklenburg-Vorpommern

Vom 29. Oktober 2013

Die Verwaltungsvorschrift über die Förderung von Schülerinnen und Schülern mit besonderen Schwierigkeiten im Lesen, Rechtschreiben und Rechnen vom 3. Mai 2011 (Mittl.bl. BM M-V S. 242) wird wie folgt geändert:

1. Nummer 4 Absatz 1 Satz 3 wird gestrichen.
2. Die Verwaltungsvorschrift tritt am Tag nach der Veröffentlichung in Kraft.

Schwerin, den 29. Oktober 2013

**Der Minister für Bildung,  
Wissenschaft und Kultur  
Mathias Brodkorb**

Mittl.bl. BM M-V 2013 S. 291

## Hinweise für die Verwaltung von Beteiligungen der Hochschulen des Landes Mecklenburg-Vorpommern

Vom 21. Oktober 2013

### Anlage

Hinweise für die Berufung von Mitgliedern der Überwachungsorgane

### A Begriffs- und Abkürzungsverzeichnis

#### Begriffe:

zuständiges Aufsichtsorgan	ergibt sich aus dem Gesellschaftsvertrag
Gesellschaftsvertrag/Satzung	Der Begriff „Gesellschaftsvertrag“ ist weitergehend als der Begriff der „Satzung“ und umfasst diesen, da die Satzung ein Teil des Gesellschaftsvertrages ist; die Begriffe werden nebeneinander je nach Zusammenhang verwendet.
Obergesellschaft	Gesellschaft, an der die Hochschule unmittelbar beteiligt ist und die über Unterbeteiligungen verfügt; wird teilweise synonym verwendet mit dem Begriff der Muttergesellschaft
Untergesellschaft	unmittelbare oder mittelbare Beteiligung einer Obergesellschaft; wird teilweise synonym verwendet mit dem Begriff der Tochtergesellschaft

#### Abkürzungen:

HGrG	Haushaltsgrundsatzgesetz
LHG M-V	Gesetz über die Hochschulen des Landes Mecklenburg-Vorpommern
LHO	Landeshaushaltsordnung (LHO) Mecklenburg-Vorpommern
VV	Verwaltungsvorschriften
VwVfG M-V	Landesverwaltungsverfahrensgesetz
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung
GmbHG	Gesetz betreffend die Gesellschaften mit beschränkter Haftung
AktG	Aktiengesetz
HGB	Handelsgesetzbuch
BetrVG 1952	Betriebsverfassungsgesetz 1952
PublG	Publizitätsgesetz
TV-L	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder
KWG	Kreditwesengesetz
GGO I	Gemeinsame Geschäftsordnung I der Ministerien des Landes Mecklenburg-Vorpommern
InsO	Insolvenzordnung
OHG	offene Handelsgesellschaft
KG	Kommanditgesellschaft
KGaA	Kommanditgesellschaft auf Aktien
EWIV	Europäische wirtschaftliche Interessenvereinigung

### B Vorbemerkungen

- |   |   |
|---|---|
| <p>1 Die Beteiligungshinweise sollen zu einer Verwaltung der Hochschulbeteiligungen nach einheitlichen Kriterien beitragen, einer ordnungsmäßigen Wahrnehmung der Interessen der Hochschulen und des Landes Mecklenburg-Vorpommern (nachfolgend Land) dienen und die Kontrolle der Beteiligungen erleichtern.</p> <p>2 Die Hinweise konkretisieren die haushaltsrechtlichen Vorschriften der §§ 63, 65, 65a und 105 Absatz 1 Ziffer 2 LHO nebst den dazu erlassenen VV, die hochschulrechtlichen Vorschriften der §§ 3 Absatz 9 und 105 LHG M-V und die Anwendung des Gesellschaftsrechtes. Sie richten sich an die in den Hochschulen mit der Verwaltung von Beteiligungen befassten Bediensteten sowie an die seitens der Hochschulen entsandten Mitglieder von Überwachungsorganen. Soweit</p> | <p>diese keine Bediensteten der Hochschulen oder des Landes sind, haben sie eine Erklärung zur Beachtung der Beteiligungshinweise abzugeben (vergleiche Anlage).</p> <p>3 Die Hinweise betreffen alle Unternehmen des Privatrechts, an deren Kapital sich die Hochschule unmittelbar oder mittelbar aus ihrem Körperschaftsvermögen beteiligt. Sie betreffen auch Beteiligungen, die treuhänderisch von Dritten für die Hochschule gehalten werden.</p> <p>4 Die Beteiligungshinweise sind uneingeschränkt anzuwenden bei unmittelbaren Mehrheitsbeteiligungen. Bei anderen Beteiligungen ist eine Anwendung anzustreben.</p> <p>5 Die Hinweise im Abschnitt C „Unternehmen des Privatrechts“ beziehen sich überwiegend auf Gesellschaften mit beschränkter Haftung, bei denen ein Aufsichtsrat nicht ge-</p> |
|---|---|

setzlich vorgeschrieben, aber nach dem Gesellschaftsvertrag zu bilden ist (fakultativer Aufsichtsrat), da dies der regelmäßigen Gestaltung in der Praxis entspricht. Sie sind auf Unternehmen des Privatrechts, die in anderer Rechtsform betrieben werden, sinngemäß anzuwenden.

- 6 Bei der Zitierung des Aktiengesetzes wird unterschieden zwischen unmittelbarer Anwendbarkeit gemäß GmbH-Recht (ohne Zusatz im Text) und entsprechender Anwendung (Zusatz im Text „entsprechend“).
- 7 Soweit in den Hinweisen der Begriff „Bedienstete der Hochschule“ verwendet wird, erfasst dieser Beamte und Angestellte gleichermaßen.
- 8 Soweit wesentliche Bestimmungen des Musters (Anlage der Hinweise für die Verwaltung von Beteiligungen des Landes Mecklenburg-Vorpommern<sup>1</sup>) eines Gesellschaftsvertrages für Gesellschaften mit beschränkter Haftung in den bestehenden Gesellschaftsverträgen nicht enthalten sind, ist ihre Aufnahme zunächst in die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats und in die Geschäftsanweisung für die Geschäftsleitung zu bewirken. Im Zuge von Änderungen des Gesellschaftsvertrages sollen die Regelungen des Musters eines Gesellschaftsvertrages für Gesellschaften mit beschränkter Haftung aufgenommen werden. Die Geschäftsanweisung des Aufsichtsrats für die Geschäftsleitung und die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats sollen bei wesentlichen Abweichungen an die Muster der oben genannten Hinweise angepasst werden.

## C Unternehmen des Privatrechts

### I Voraussetzungen für eine Beteiligung der Hochschulen

#### 1 Unmittelbare Beteiligung

- 9 Die Voraussetzungen für das Eingehen einer unmittelbaren Beteiligung einer Hochschule ergeben sich aus § 65 Absatz 1 LHO und den hierzu ergangenen VV sowie § 105 Absatz 4 LHG M-V.

#### a) Wichtiges Interesse der Hochschule

- 10 Die Hochschulen können im Rahmen ihrer Aufgaben gemäß §§ 3 und 11 LHG M-V Unternehmen gründen oder sich daran beteiligen, wenn ein wichtiges Interesse der Hochschule vorliegt und sich der von der Hochschule angestrebte Zweck nicht besser und wirtschaftlicher auf andere Weise erreichen lässt.
- 11 Bei der Begründung oder dem Erwerb von Beteiligungen sind die Ziele, die mit der Beteiligung verfolgt werden sollen, möglichst konkret festzulegen. Diese Ziele sind Handlungsleitlinie der Geschäftsführung und Kontrollmaßstab für die Organmitglieder des Unternehmens; sie stehen nicht zu deren Disposition. Das wichtige Interesse muss während der gesamten Dauer der Beteiligung vorliegen. Um dies regelmäßig überprüfen und konkretisieren zu können, werden strategische Zielvorgaben formuliert, die sich an den zwischen Land und Hochschule abgeschlossenen Zielvereinbarungen orientieren.

- 12 Eine Beteiligung ist nicht einzugehen, wenn der von der Hochschule angestrebte Zweck besser und wirtschaftlicher auf andere Weise erreicht werden kann. In Betracht kommen als Alternativen neben der Einschaltung von Behörden, Körperschaften oder Anstalten des öffentlichen Rechts, insbesondere die Gewährung von Zuwendungen oder Kooperationen in Form von schuldrechtlichen Verträgen. Vor dem Eingehen einer Beteiligung ist ebenfalls zu prüfen, ob und inwieweit private Anbieter staatliche Aufgaben oder öffentlichen Zwecken dienende wirtschaftliche Tätigkeiten nicht ebenso gut oder besser erbringen können (vergleiche § 7 Absatz 1 LHO).

- 13 Der Gesellschaftsvertrag muss den Unternehmensgegenstand möglichst klar benennen, sich dabei auf die einschlägigen Regelungen des LHG M-V (§§ 3, 105) beziehen und dem mit der Beteiligung verfolgten Zweck Rechnung tragen. Die Höhe und die Dauer der Beteiligung sollen dem damit verfolgten Zweck entsprechen.

- 14 Die Grundsätze des § 65 Absatz 1 Nummer 1 LHO und die Regelungen der Randnummern 11 und 12 haben ferner Bedeutung bei der Prüfung der Frage, ob eine unmittelbare Beteiligung der Hochschule weiterhin geboten ist, die Beteiligung veräußert, das Unternehmen aufgelöst oder mit anderen Unternehmen verschmolzen werden soll.

#### b) Begrenzung der Einzahlungsverpflichtung

- 15 Es sind grundsätzlich nur solche Beteiligungen gestattet, deren Rechtsform eine gesetzliche Haftungsbeschränkung für den Gesellschafter vorsieht. Die Einzahlungsverpflichtung der Gesellschafterin Hochschule ist auf einen bestimmten, ihrer Leistungsfähigkeit angemessenen Betrag zu begrenzen.

- 16 Eine Beteiligung der Hochschule ist daher grundsätzlich nicht zulässig als Gesellschafterin einer offenen Handelsgesellschaft, einer Gesellschaft des bürgerlichen Rechts, als persönlich haftende Gesellschafterin einer Kommanditgesellschaft, einer Kommanditgesellschaft auf Aktien oder als Mitglied eines nicht rechtsfähigen Vereins, oder vergleichbarer Gesellschaften ausländischen Rechts (zum Beispiel Europäische wirtschaftliche Interessenvereinigung).

- 17 Nach § 65 Absatz 4 LHO soll sich die Hochschule an einer Genossenschaft nur beteiligen, wenn die Haftpflicht der Mitglieder für die Verbindlichkeiten der Genossenschaft dieser gegenüber im Voraus auf eine bestimmte Sache beschränkt ist.

#### c) Angemessener Einfluss der Hochschule und des Landes

- 18 Der Einfluss der Hochschule ist angemessen, wenn er den mit der Beteiligung verfolgten Zweck und die Höhe und Bedeutung der Beteiligung berücksichtigt. Neben einem der Beteiligungsquote entsprechenden Stimmenanteil in der Gesellschafterversammlung ist insbesondere auch eine angemessene Vertretung im Aufsichtsrat oder in einem entsprechenden Überwachungsorgan geboten. Dem Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur ist die Möglichkeit einzuräumen, ein Mitglied in den Aufsichtsrat oder das entsprechende Überwachungsorgan der Gesellschaft zu entsenden.

<sup>1</sup> Verwaltungsvorschrift des Finanzministeriums Mecklenburg-Vorpommern vom 13.01.2012, Amtsblatt Nr. 7, 197-244

- 19 Bei Unternehmen, die nicht kraft Gesetzes einen Aufsichtsrat zu bilden haben, ist in der Regel im Gesellschaftsvertrag ein entsprechendes Überwachungsorgan vorzusehen (vergleiche Randnummer 60). Voraussetzung für die wirksame Ausübung des Einflusses der Überwachungsorgane ist insbesondere die Festlegung der zustimmungsbedürftigen Geschäfte (vergleiche Randnummer 83). Wird ausnahmsweise auf ein besonderes Überwachungsorgan verzichtet, muss die Überwachung der Geschäftsleitung auf andere Weise, zum Beispiel durch die Gesellschafter selbst, sichergestellt sein.
- 20 Die Hochschule soll von den Auskunfts- und Einsichtsrechten des Gesellschafters nach § 51a GmbHG Gebrauch machen, wenn dies für die Verwaltung der Anteile und für die Kontrolle der Geschäftsleitung geboten ist. Es ist darauf zu achten, dass der Gesellschaftsvertrag oder die Geschäftsanweisung für die Geschäftsleitung keine Bestimmungen enthalten, die den angemessenen Einfluss der Hochschule und des Landes beeinträchtigen. Das Interesse der Hochschule kann es gebieten, dass sich die Hochschule im Gesellschaftsvertrag einen verstärkten Einfluss einräumen lässt. Es ist zulässig und unter Umständen zweckmäßig, dass die Hochschule mit anderen Gesellschaftern (zum Beispiel anderen Hochschulen, Bund, Ländern, Gemeinden) Absprachen über die Ausübung des Stimmrechts trifft.
- d) Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses**
- 21 Der Jahresabschluss und der Lagebericht sind, soweit nicht weitergehende gesetzliche Vorschriften gelten oder andere gesetzliche Vorschriften entgegenstehen, in entsprechender Anwendung der Vorschrift des Dritten Buchs des Handelsgesetzbuchs für große Kapitalgesellschaften aufzustellen und zu prüfen (§§ 264 ff. HGB). Der Gesellschaftsvertrag soll folgende Formulierung enthalten:
- 22 „Der Jahresabschluss und der Lagebericht sind in entsprechender Anwendung der Vorschriften des Dritten Buchs des Handelsgesetzbuchs für große Kapitalgesellschaften aufzustellen und zu prüfen.“
- 23 Bei Unternehmen mit einem Jahresumsatz von unter 250 000 Euro kann gemäß § 105 Absatz 4 Nummer 3 LHG M-V im Einzelfall mit Zustimmung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur und im Benehmen mit dem Landesrechnungshofes von der Anwendung der Vorschriften des Dritten Buches des Handelsgesetzbuchs für große Kapitalgesellschaften abgewichen werden.
- 2 Bereitstellen von Mitteln**
- 24 Die Mittel für das Eingehen einer Beteiligung werden aus dem Körperschaftsvermögen der Hochschule bereitgestellt. Sie müssen im Wirtschafts- und Haushaltsplan veranschlagt sein oder im Rahmen der Bewirtschaftung besonders zur Verfügung gestellt werden.
- 3 Mittelbare Beteiligung**
- 25 Bei mittelbaren Beteiligungen ist darauf hinzuwirken, dass die Hochschulinteressen soweit wie möglich gewahrt werden und diese Hinweise sinngemäß Anwendung finden.
- 26 Ein Unternehmen, an dem die Hochschule unmittelbar oder mittelbar mit Mehrheit beteiligt ist, soll nur mit Einwilligung des Gesellschafters eine Beteiligung von mehr als dem vierten Teil der Anteile eines anderen Unternehmens erwerben, eine solche Beteiligung erhöhen oder sie ganz oder zum Teil veräußern.
- 27 Die Grundsätze des § 65a in Verbindung mit § 65 Absatz 1 Nummer 3 LHO und § 65 Absatz 1 Nummer 4 LHO (Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses sowie des Lageberichts wie bei großen Kapitalgesellschaften) sind zu beachten.
- II Mitwirkung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur, Aufgaben der Hochschule**
- 1 Mitwirkung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur**
- 28 Der Einwilligung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur bedürfen die in § 63 Absatz 1 und § 65 Absatz 2 LHO genannten Geschäfte. Für die Einzelheiten wird auf die VV zu § 65 LHO in Verbindung mit § 105 Absatz 4 LHG M-V verwiesen.
- 29 Die Einwilligung gilt als erteilt, wenn der Wirtschaftsplan die Einnahmen oder Ausgaben für eines der genannten Vermögensgeschäfte bereits vorsieht.
- 30 Bei mittelbaren Beteiligungen ist auch für die in Randnummer 28 genannten Geschäfte grundsätzlich die Einwilligung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur einzuholen. (vergleiche § 65a LHO einschließlich VV).
- 31 Das Ministerium für Wissenschaft, Bildung und Kultur nimmt weiterhin Aufgaben der Beteiligungsverwaltung wahr zum Beispiel durch
- Erarbeitung und Aktualisierung allgemeiner Hinweise zur Beteiligungsverwaltung für die Hochschulen, Musterverträge und Ähnliches,
  - Sammlung und Auswertung betriebswirtschaftlicher und statistischer Daten der Unternehmen, insbesondere auf der Basis von Kennzahlen.
- 32 Das Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur bindet dabei das Finanzministerium und das zentrale Beteiligungscontrolling der Gesellschaft für Struktur- und Arbeitsmarktentwicklung ein.
- 33 Die Mitwirkung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur erfolgt unbeschadet der Verantwortung der Hochschulen als Gesellschafter für das Controlling (vergleiche Randnummer 42).
- 2 Zu den einwilligungsbedürftigen Geschäften gemäß Nummer 1**
- a) Gründung von Unternehmen, Eingehen von Beteiligungen, Kapitalerhöhung**
- 34 Den Grundsätzen der Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit (§ 7 Absatz 1 LHO) folgend, sollen Körperschaftsmittel der

Hochschule über die gesetzlich vorgeschriebenen Mindestzahlungen (§ 7 Absatz 2 GmbHG) hinaus nicht früher und jeweils nur in dem zweckentsprechenden Umfang angefordert werden.

#### **b) Veräußerungen**

35 Bei der Veräußerung von Anteilen sind die Bestimmungen des § 63 Absatz 3 bis 5 LHO zu beachten. Anteile dürfen nur zu ihrem vollen Wert veräußert werden. Gemäß VV Nummer 3 zu § 63 LHO wird der volle Wert insbesondere durch den Preis bestimmt, der im gewöhnlichen Geschäftsverkehr bei einer Veräußerung zu erzielen wäre.

36 Sollen Anteile unter ihrem vollen Wert veräußert werden, muss dies vorher durch den Haushalts- oder Wirtschaftsplan zugelassen werden oder ist die Einwilligung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur erforderlich. Ist der Wert gering oder besteht ein dringendes Hochschulinteresse, kann das Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur Ausnahmen zulassen (§ 63 Absatz 4 und 5 LHO).

37 Einwilligungsbefähigt sind auch der Verkauf einer Kaufoption und die Ausübung einer Verkaufsoption sowie die Bestellung des Sicherungseigentums an Unternehmensanteilen.

#### **c) Änderung des Nennkapitals**

38 Für die Änderung des Nennkapitals ist es ohne Bedeutung, ob sich der prozentuale Anteil der Hochschule am Kapital der Gesellschaft ändert.

#### **d) Änderung des Gegenstandes**

39 Lässt die Satzung auch Geschäfte zu, die über den gemäß § 65 Absatz 1 LHO verfolgten Zweck hinausgehen, ist grundsätzlich eine Anpassung des Unternehmensgegenstandes durch Änderung der Satzung anzustreben. Ist diese nicht zweckmäßig oder durchsetzbar, bedarf es der Einwilligung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur, wenn die Gesellschaft nach der Satzung zwar zulässige, jedoch dem im Sinne des § 65 Absatz 1 LHO in Verbindung mit §§ 3 und 105 LHG M-V verfolgten Zweck nicht entsprechende neue Geschäftszweige aufnehmen will.

40 Die Organmitglieder haben über Fälle dieser Bedeutung den Gesellschafter rechtzeitig zu unterrichten.

#### **e) Änderung des Einflusses der Hochschule**

41 Eine Änderung des Einflusses der Hochschule ergibt sich zum Beispiel bei der Erhöhung des Kapitals einer Gesellschaft, wenn die Hochschule oder eine Obergesellschaft, an der die Hochschule beteiligt ist, keine neuen Anteile oder solche nicht entsprechend dem bisherigen Beteiligungsverhältnis übernimmt, ferner bei Beschlüssen über die Ausgabe von Wandelschuldverschreibungen sowie bei der Änderung von Satzungsbestimmungen, die ein Recht der Entsendung von Aufsichtsratsmitgliedern einräumen, das Stimmrecht in der Gesellschafterversammlung beeinflussen oder die zustimmungsbedürftigen Geschäfte oder Mehrheitserfordernisse ändern.

### **3 Aufgaben der Hochschule**

#### **a) Allgemeine Verantwortlichkeiten**

42 Die Hochschule trägt die umfassende Verantwortung für die Führung der Beteiligung. Diese Verantwortung umfasst die fachliche Führung, die betriebswirtschaftliche Effizienz und die Einhaltung haushaltsrechtlicher Vorgaben. Die Hochschule nimmt diese Aufgabe unter anderem durch den Abschluss von Zielvereinbarungen und die Festlegung, Erhebung und Auswertung leistungsbezogener Kenngrößen wahr.

43 Die Grundordnung der Hochschule sieht gemäß § 105 Absatz 4 LHG M-V vor, dass alle Entscheidungen der Gesellschafterin durch die Hochschulleitung getroffen werden und der Senat über alle wesentlichen Geschäfte der Unternehmen der Hochschule oder bei mehrheitlichen Beteiligungen durch die Hochschulleitung informiert wird.

#### **b) Verfahren bei einwilligungsbedürftigen Geschäften**

44 Die Hochschule hat die Einwilligung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur einzuholen, bevor es eine die Hochschule bindende Entscheidung tatsächlicher oder rechtlicher Art über eine in den §§ 63, 65 Absatz 2 und 65a LHO genannten Maßnahmen trifft. Das Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur ist an den Verhandlungen über die Maßnahmen zu beteiligen.

45 Die Vertreter der Hochschule in den Gesellschaftsorganen haben die Hochschulleitung und die Hochschulverwaltung den Senat unverzüglich zu unterrichten, sobald sie Kenntnis von einer solchen Maßnahme erhalten, und auf die Beachtung von §§ 63, 65 Absatz 2 und 65a LHO hinzuwirken.

46 In der Veranschlagung von Mitteln im Haushaltsplan der Hochschulen für Unternehmen, an denen die Hochschule beteiligt ist, kann eine Vorentscheidung zu Gunsten einer einwilligungsbedürftigen Kapitalzuführung liegen. Die Hochschule hat daher schon bei der Aufstellung des Haushaltsplans die Voraussetzungen der §§ 63, 65, 65a LHO zu prüfen.

47 Für die Einwilligung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur bedarf es eines Antrags der Hochschule an das Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur. Der Antrag ist zu begründen. Ihm sind alle für die Beurteilung der Maßnahme erforderlichen Unterlagen beizufügen. Dazu gehören in der Regel das Antragsschreiben des Unternehmens, die Satzung oder der Gesellschaftsvertrag und betriebswirtschaftliche Unterlagen, wie zum Beispiel Jahresabschlüsse, Lage- und Prüfungsberichte, Bewertungs- und Rechtsgutachten, Unternehmensplanung (insbesondere Finanz-, Investitions- und Personalplanung) sowie entsprechende Unterlagen bedeutender Untergesellschaften.

48 Der Landesrechnungshof ist über alle Maßnahmen, die der Einwilligung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur nach §§ 63, 65 und 65a LHO in Verbindung mit § 105 Absatz 4 LHG M-V bedürfen, unverzüglich zu unterrichten (vergleiche VV zu § 102 LHO).

49 Der mögliche Verzicht des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur auf die Ausübung der Befugnisse (§§ 63, 65 Absatz 3 und 65a Satz 3 LHO) dient der Verfahrensvereinfachung.

### III Aufgaben und Arbeitsweise der Organe der Beteiligungen, allgemeine wirtschaftliche und haushaltsrechtliche Hinweise

#### 1 Vorbemerkung

50 Folgende Hinweise sind durch die Hochschule beim Eingehen, dem Erwerb sowie der Führung einer Beteiligung zu beachten. Eine Umsetzung hat insbesondere durch die Gestaltung des Gesellschaftsvertrages und sonstiger Regelungen zu erfolgen. Auf die Muster in den Hinweisen für die Verwaltung von Beteiligungen des Landes Mecklenburg-Vorpommern<sup>2</sup> wird verwiesen. Bei Minderheitsbeteiligungen hat die Hochschule auf die Einhaltung dieser Hinweise hinzuwirken.

51 Gleichzeitig sind die nachfolgenden Hinweise von den seitens der Hochschule entsandten Organmitgliedern zu beachten. Diese haben bei ihrer Tätigkeit auch die besonderen Interessen des Landes zu berücksichtigen. Auf die ergänzenden Regelungen der Anlage wird verwiesen.

#### 2 Gesellschafter und Gesellschaftsversammlung

##### a) Aufgaben

52 Die Gesellschafter in ihrer Gesamtheit sind das oberste Willensbildungsorgan der Gesellschaft. Ihrer Bestimmung unterliegen der Gesellschaftsvertrag – und damit der Gegenstand des Unternehmens – und dessen Änderung sowie alle Grundsatzentscheidungen innerhalb der Gesellschaft, insbesondere Unternehmensverträge und Umwandlungen sowie die Auflösung der Gesellschaft.

53 Den Gesellschaftern steht das Weisungsrecht gegenüber den Geschäftsführern (§ 37 Absatz 1 GmbHG) zu, sofern es nicht auf ein anderes Organ übertragen wurde.

54 Im Gesellschaftsvertrag ist festzulegen, dass bestimmte, nicht zwingend von den Gesellschaftern wahrzunehmende Zuständigkeiten (beispielsweise die laufende Überwachung der Geschäftsführung) an ihrer Stelle von einem anderen Organ, insbesondere dem Aufsichtsrat, wahrgenommen werden. Hinsichtlich des Umfangs, in dem eine Übertragung erfolgen soll, wird auf das Muster des Gesellschaftsvertrages verwiesen.

55 Ist das nach Gesellschaftsvertrag anstelle der Gesellschafter zuständige Organ handlungsunfähig, so liegt dessen Zuständigkeit solange bei den Gesellschaftern. Die Gesellschafter haben jedoch auf die baldige Wiederherstellung der Handlungsfähigkeit des nach dem Gesellschaftsvertrag zuständigen Organs hinzuwirken.

56 Besteht bei einer GmbH ausnahmsweise kein Aufsichtsrat, haben die Gesellschafter die zur Überwachung der Geschäfts-

leitung erforderlichen Maßnahmen zu treffen (vergleiche § 46 Nummer 6 GmbHG). Durch die Bestellung eines Aufsichtsrats bei einer GmbH erlischt andererseits nicht das Recht der Gesellschafter zur Überwachung der Geschäftsleitung.

##### b) Beschlussfassung, Tagesordnung, Niederschrift

57 Die Willensbildung der Gesellschafter in ihrer Gesamtheit erfolgt im Beschlussverfahren (§§ 47 bis 51 GmbHG), das heißt in einer Gesellschafterversammlung oder im schriftlichen Verfahren. Beschlüsse werden mit einfacher Mehrheit gefasst, sofern nicht Gesetz oder Gesellschaftsvertrag anderes bestimmen.

58 In der Tagesordnung für die Gesellschafterversammlung sollen die zu behandelnden Punkte möglichst genau bezeichnet werden. Die Gesellschafter müssen ausreichend Gelegenheit erhalten, sich auf die Erörterung und Abstimmungen vorzubereiten.

59 Über die Gesellschafterversammlung soll auch dann eine Niederschrift gefertigt werden, wenn es gesetzlich nicht vorgeschrieben ist. Auch Beschlüsse der Gesellschafter, die nicht in Versammlungen gefasst werden, sind zu protokollieren. In der Niederschrift soll neben den Beschlüssen auch der wesentliche Verlauf der Verhandlungen wiedergegeben werden; das gilt insbesondere dann, wenn kein Aufsichtsrat vorhanden ist.

#### 3 Aufsichtsrat

##### a) Bildung, Zusammensetzung und Besetzung des Aufsichtsrats

60 Die Bildung eines Aufsichtsrats oder eines vergleichbaren Aufsichtsorgans ist im Gesellschaftsvertrag auch bei den Unternehmen vorzusehen, für die keine entsprechende gesetzliche Vorschrift besteht. Davon kann nur dann abgewichen werden, wenn dies aufgrund Größe, Aufgaben und Bedeutung der Beteiligung angemessen erscheint.

61 Vorschriften über die Zusammensetzung des Aufsichtsrats enthalten § 52 GmbHG, § 95 Satz 1 AktG, §§ 77, 77a BetrVG 1952 sowie das Drittelbeteiligungsgesetz.

62 Bei der Zusammensetzung von Aufsichtsräten und Aufsichtsorganen sowie in deren jeweiligen Ausschüssen ist ein angemessener Einfluss der Hochschule sicherzustellen (§ 65 Absatz 1 Nummer 3 LHO). Das Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur kann ein Mitglied entsenden (§ 105 Absatz 4 LHG M-V).

63 Die Mitglieder des Aufsichtsrats der GmbH können, soweit nicht die Mitbestimmungsgesetze eine andere Regelung treffen, von der Gesellschafterversammlung gewählt (§ 52 GmbHG, § 101 Absatz 1 Satz 1 AktG) oder, falls die Satzung dies bestimmt, durch die Gesellschafter entsandt werden. Von der zuletzt genannten Regelungsmöglichkeit soll Gebrauch gemacht werden.

64 Über die gesetzliche Mindestanforderung hinaus ist die Zahl der Aufsichtsratsmitglieder auf das unbedingt Erforderliche

<sup>2</sup> Verwaltungsvorschrift des Finanzministeriums Mecklenburg-Vorpommern vom 13.01.2012, Amtsblatt Nr. 7, 197-244

zu beschränken. Auch in Gesellschaften, die keinen gesetzlich vorgeschriebenen Aufsichtsrat haben, darf die Mindestzahl von drei Aufsichtsratsmitgliedern nicht unterschritten werden.

65 Auch soweit dies gesetzlich nicht ausgeschlossen ist, soll die Bestellung von stellvertretenden Aufsichtsratsmitgliedern nicht erfolgen. Die Überwachungsverantwortung des gewählten Aufsichtsratsmitglieds bleibt in jedem Fall bestehen.

66 Der Aufsichtsrat soll mit Personen besetzt werden, die hinsichtlich ihrer Kenntnisse und Erfahrungen geeignet und hinsichtlich ihrer beruflichen Beanspruchung in der Lage sind, die Aufgaben eines Aufsichtsratsmitglieds wahrzunehmen. Diese Personen können Bedienstete der Hochschule, des Landes oder anderer Gebietskörperschaften oder sonstige Personen sein, die auf bestimmten Gebieten besondere Kenntnisse haben und von denen anzunehmen ist, dass sie die Hochschulinteressen angemessen vertreten. In diesem Rahmen soll auf eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen hingewirkt werden. Diesen soll bei gleicher fachlicher Befähigung der Vorrang eingeräumt werden, solange weniger Frauen als Männer in den entsprechenden Gremien vertreten sind. Auf eine geschlechtsparitätische Besetzung der Aufsichtsrats- und Gremienmandate der Hochschule soll hingewirkt werden.

67 Näheres regeln die Hinweise für die Berufung von Mitgliedern der Überwachungsorgane gemäß Anlage.

68 Vor jeder Wiederwahl ist zu prüfen, ob die Voraussetzungen in der Person der Benannten noch vorliegen.

#### **b) Aufgaben und Rechte des Aufsichtsrats**

69 Hauptaufgabe des Aufsichtsrats ist die Überwachung der Geschäftsleitung. Der Aufsichtsrat hat den Vorteil der Gesellschaft zu wahren und Schaden von ihr abzuwenden.

70 Für die Aufsichtsratsmitglieder gelten die Bestimmungen über die Sorgfaltspflichten eines ordentlichen und gewissenhaften Mitglieds der Geschäftsleitung sowie dessen Verantwortlichkeit entsprechend (§ 52 Absatz 1 GmbHG, § 116 AktG in Verbindung mit § 93 AktG). Jedes Aufsichtsratsmitglied ist dafür verantwortlich, dass der Aufsichtsrat seine Überwachungspflicht erfüllt. Ist im Verhältnis zur Gesellschaft streitig, ob Aufsichtsratsmitglieder ihre Sorgfaltspflichten erfüllt haben, trifft die Mitglieder die Beweislast.

71 Gegenstand der Überwachung sind die Ordnungsmäßigkeit, die Zweckmäßigkeit und die Wirtschaftlichkeit der Geschäftsführung. Hierzu gehört, ob sich das Unternehmen im Rahmen seiner satzungsmäßigen Aufgaben betätigt und die maßgebenden Bestimmungen beachtet hat und ob die Geschäfte mit der Sorgfalt eines ordentlichen und gewissenhaften Geschäftsleiters wirtschaftlich und sparsam geführt worden sind. Insbesondere haben sich die Kosten der Verwaltung und Geschäftsleitung satzungsgemäß und tatsächlich in angemessenen Grenzen zu halten. Die Überwachungspflichten des Aufsichtsrats erstrecken sich auf Fragen der zukünftigen Geschäftspolitik und auf eine entsprechende Beratung der

Geschäftsleitung. Der Aufsichtsrat hat die Einrichtung eines Überwachungssystems gemäß § 91 Absatz 2 AktG durch die Geschäftsleitung zu überprüfen. Des Weiteren überwacht der Aufsichtsrat die Einhaltung der gegebenenfalls vereinbarten Leistungsziele (vergleiche Randnummern 43, 155).

72 Die Grundsätze für die Prüfung von Unternehmen nach § 53 HGrG können als Anhalt dienen, welche Fragen bei der Überwachung der Geschäftsleitung zu berücksichtigen sind.

73 Der Aufsichtsrat einer Obergesellschaft hat auch zu überwachen, dass die Geschäftsleitung die Beteiligungsrechte bei der Untergesellschaft ordnungsgemäß wahrnimmt. Dazu zählt auch, dass in der Untergesellschaft keine Geschäfte ohne Zustimmung des Aufsichtsrats der Obergesellschaft ausgeführt werden, die in der Obergesellschaft an die Zustimmung ihres Aufsichtsrats gebunden sind.

74 Welche Überwachungsmaßnahmen notwendig sind und inwieweit sich diese Maßnahmen auf die Einzelheiten der Geschäftsführung erstrecken müssen, richtet sich nach den Verhältnissen des einzelnen Unternehmens (zum Beispiel der Art und Wirksamkeit seiner internen Kontrolleinrichtungen). In jedem Falle muss sich der Aufsichtsrat aufgrund der Berichte und Vorlagen der Geschäftsleitung sowie des Prüfungsberichts nach § 321 HGB über die Lage und Entwicklung des Unternehmens sowie über die Führung der Geschäfte unterrichten. Erkennt er Fehler der Geschäftsleitung, hat er einzuschreiten. Hat die Geschäftsleitung gegen ihre Pflichten verstoßen, ist deren Abberufung, unter Umständen auch die Geltendmachung von Ersatzansprüchen, zu prüfen.

75 Der Aufsichtsrat hat einen Anspruch auf jederzeitige Berichterstattung, die Befugnis, die Bücher und so weiter der Gesellschaft zu prüfen, das Recht auf die Zuziehung von Sachverständigen und die Ermächtigung, bestimmte Arten von Geschäften an seine Zustimmung zu binden (§ 52 GmbHG, § 90 Absatz 3, 4 und 5 Satz 1 und 2, § 111 Absatz 2 und 4 AktG).

76 Ein wesentliches Hilfsmittel für die Überwachung ist ferner der Bericht des Abschlussprüfers (§ 321 HGB, § 313 AktG, § 53 HGrG, § 67 LHO). Der Aufsichtsrat hat auf die rechtzeitige Vorlage der Berichte zu achten, sie zu prüfen und auszuwerten. Er kann verlangen, dass die Abschlussprüfer oder andere Sachverständige an seinen Gesprächen über diese Vorlagen teilnehmen. Ergeben sich gegen einen Bericht, etwa aufgrund der dem Aufsichtsrat bekannten Umstände, Bedenken, muss der Aufsichtsrat diesen unverzüglich nachgehen, gegebenenfalls in dem erforderlichen Umfang selbst Prüfungen vornehmen oder den Abschlussprüfer veranlassen, seinen Bericht zu ergänzen oder besondere Sachverständige hinzuzuziehen. Der Aufsichtsrat hat die Beseitigung der Mängel zu überwachen.

77 Werden regelmäßige Berichte (vergleiche Randnummern 124 bis 134) nicht rechtzeitig erstattet, haben die Mitglieder des Aufsichtsrats auf die unverzügliche Vorlage der Berichte hinzuwirken. Entspricht der Inhalt eines Berichts nicht den Anforderungen, die nach den Verhältnissen des Unternehmens zu stellen sind, so ist zu veranlassen, dass er ergänzt wird und die Berichte künftig vorschriftsmäßig abgefasst werden. Erforderlichenfalls ist auch von den Rechten im

Sinne des § 52 GmbHG, § 90 Absatz 3, § 111 Absatz 2 AktG Gebrauch zu machen.

- 78 Der Aufsichtsrat kann sich in Bezug auf seine Verantwortung nicht auf mangelnde Berichterstattung berufen.
- 79 Auch ein einzelnes Aufsichtsratsmitglied kann einen Bericht der Geschäftsleitung an den Aufsichtsrat verlangen (§ 52 GmbHG, § 90 Absatz 3 Satz 2 AktG).
- 80 Der Gesellschaftsvertrag der GmbH kann bestimmen, dass der Aufsichtsrat berechtigt ist, der Geschäftsleitung Weisungen zu erteilen. Eine solche Entscheidung soll im Interesse einer klaren Trennung der Verantwortlichkeit nur in Ausnahmefällen getroffen werden. Weisungen durch Gesellschafterbeschluss sind zulässig (vergleiche Randnummer 53).
- 81 Jedes Aufsichtsratsmitglied kann unter Angabe des Zwecks und der Gründe verlangen, dass der Aufsichtsratsvorsitzende unverzüglich den Aufsichtsrat einberuft. Die Sitzung muss binnen zwei Wochen nach der Einberufung stattfinden. Wird einem Verlangen, das von mindestens zwei Aufsichtsratsmitgliedern geäußert ist, nicht entsprochen, so können die Antragsteller unter Mitteilung des Sachverhalts selbst den Aufsichtsrat einberufen (§ 52 GmbHG, § 110 Absatz 1 und 2 AktG).
- 82 Der Aufsichtsrat hat die Gesellschafterversammlung einzuberufen, wenn das Wohl der Gesellschaft es fordert (§ 52 GmbHG, § 111 Absatz 3 AktG).

#### c) **Zustimmungsbedürftige Geschäfte**

- 83 Der Gesellschaftsvertrag oder der Aufsichtsrat selbst – etwa in der Geschäftsanweisung für die Geschäftsführung – haben zur Erleichterung der Überwachung festzulegen, dass bestimmte Arten von Geschäften nur mit Zustimmung des Aufsichtsrats vorgenommen werden dürfen (§ 52 GmbHG, § 111 Absatz 4 Satz 2 AktG). Besteht bei einer GmbH kein Aufsichtsrat, ist die Zustimmung (Einwilligung) der Gesellschafter vorzusehen.
- 84 Neben der Festlegung zustimmungsbedürftiger Geschäfte soll im Gesellschaftsvertrag auch klargestellt werden, dass der Aufsichtsrat befugt ist, weitere Arten von Geschäften an seine Einwilligung zu binden.
- 85 Der Umfang der zustimmungsbedürftigen Geschäfte soll die gebotene eigenverantwortliche Tätigkeit der Geschäftsleitung weiterhin gewährleisten. Er ist an den Gesellschaftszweck und die Verhältnisse des Unternehmens anzupassen und soll bei bestimmten Arten von Geschäften durch Merkmale, etwa Wertgrenzen, definiert werden.
- 86 Zustimmungspflichtig sollen in der Regel die in § 7 des Musters eines Gesellschaftsvertrages für Gesellschaften mit beschränkter Haftung in den Hinweisen für die Verwaltung von Beteiligungen des Landes Mecklenburg-Vorpommern<sup>3</sup> aufgeführten Geschäfte sein.
- 87 Verweigert der Aufsichtsrat seine Zustimmung, kann die Geschäftsleitung verlangen, dass die Gesellschafterversamm-

lung über die Zustimmung beschließt, sofern die Satzung nichts anderes bestimmt.

- 88 Die Geschäftsleitung muss die Zustimmung stets vor Abschluss des zustimmungsbedürftigen Geschäfts einholen. Sofern die vorherige Zustimmung des Aufsichtsrats nicht ohne Nachteil für die Gesellschaft abgewartet werden kann, ist im Einvernehmen mit dem Vorsitzenden des Aufsichtsrats, im Verhinderungsfall mit dem stellvertretenden Vorsitzenden, die notwendige Maßnahme zu treffen. Die Maßnahme ist dem Aufsichtsrat unverzüglich zur Genehmigung vorzulegen.
- 89 Der Aufsichtsrat kann die Befugnis zur Zustimmung im Rahmen des § 107 Absatz 3 AktG auch einem Ausschuss des Aufsichtsrats übertragen. Das kann sich vor allem für Eilfälle empfehlen. Wird ein Ausschuss ermächtigt, über zustimmungspflichtige Geschäfte abschließend zu entscheiden, dann sollen diesem Ausschuss der Aufsichtsratsvorsitzende und ein Vertreter der Hochschule angehören. Der Aufsichtsrat kann widerruflich die Zustimmung zu einem bestimmten Kreis von Geschäften allgemein oder für den Fall, dass das einzelne Geschäft bestimmten Bedingungen genügt, auch im Voraus erteilen.

#### d) **Rechnungswesen und innerbetriebliche Prüfungen**

- 90 Das Rechnungswesen muss den Verhältnissen des einzelnen Unternehmens angepasst sein und den Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung entsprechen. Es muss auch kurzfristig ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage vermitteln, eine Unternehmensplanung und – durch eine geeignete Kosten- und Leistungsrechnung - eine Kontrolle der Wirtschaftlichkeit ermöglichen. Für den Aufsichtsrat besteht zum Beispiel Anlass tätig zu werden, wenn Jahresabschlüsse nicht in der vorgeschriebenen Frist aufgestellt werden, wenn der Abschlussprüfer Mängel des Rechnungswesens (zum Beispiel Buchungsrückstände) einschließlich der Abrechnung der Anlageinvestitionen festgestellt hat oder wenn das Rechnungswesen keine Aufstellung von Zwischenabschlüssen gestattet.
- 91 Die Gesellschaften sollen zur Unterstützung der Geschäftsleitung über innerbetriebliche Revisionsstellen (interne Revision) mit umfassenden Prüfungsrechten verfügen. Die interne Revision soll unmittelbar der Geschäftsleitung oder der Konzernspitze unterstellt sein. Die Aufträge sollen schriftlich erteilt werden. Die Prüfungen sollen sich insbesondere auf das Rechnungs- und Finanzwesen, auf die Beachtung der für das Unternehmen bedeutsamen Vorschriften, der Anweisungen und Richtlinien der Geschäftsleitung sowie auf die Wirtschaftlichkeit der laufenden Geschäfte und Maßnahmen erstrecken. Dabei sind auch die Berichte der Revisionsstellen der Untergesellschaften sowie die Prüfungsberichte aller Konzerngesellschaften auszuwerten.
- 92 Bestehen Zweifel, ob bei einem Unternehmen die Einrichtung einer internen Revision geboten ist oder ob die innerbetrieblichen Prüfungen den Erfordernissen entsprechen, soll eine Stellungnahme der Abschlussprüfer herbeigeführt werden.

<sup>3</sup> Verwaltungsvorschrift des Finanzministeriums Mecklenburg-Vorpommern vom 13.01.2012, Amtsblatt Nr. 7, 197-244

**e) Innere Ordnung, Beschlussfassung**

93 § 52 GmbHG lässt Gestaltungsspielräume zur inneren Ordnung des Aufsichtsrats zu. Die hierin in Bezug genommenen Regelungen des Aktienrechts finden auf gesellschaftsvertraglich vorgesehene Aufsichtsräte von Gesellschaften mit beschränkter Haftung Anwendung, soweit nicht im Gesellschaftsvertrag etwas anderes bestimmt ist. Ergänzende Bestimmungen sind in den Gesellschaftsvertrag oder die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats entsprechend den nachfolgenden Regelungen aufzunehmen. Grundsätzlich gilt dies auch bei Gesellschaften, für die ein Aufsichtsrat gesetzlich nicht vorgeschrieben ist. In der Regel sollte der Gesellschaftsvertrag folgende Regelungen vorsehen. Von den Hinweisen kann partiell abgewichen werden, wenn aufgrund Größe, Aufgaben und Bedeutung der Beteiligung die volle Anwendung unangemessen oder bei Minderheitsbeteiligungen nicht durchsetzbar ist.

1. Der Aufsichtsrat hat aus seiner Mitte eine Vorsitzende beziehungsweise einen Vorsitzenden und mindestens eine Stellvertreterin beziehungsweise einen Stellvertreter zu wählen (§ 107 Absatz 1 AktG entsprechend).
2. Der Aufsichtsrat soll in der Regel einmal im Kalendervierteljahr, er muss einmal im Kalenderhalbjahr, zusammen treten (§ 52 Absatz 1 GmbHG, § 110 Absatz 3 AktG).
3. Die Voraussetzungen für die Beschlussfähigkeit des Aufsichtsrats ergeben sich aus § 108 AktG entsprechend. In jedem Fall müssen mindestens drei Mitglieder an der Beschlussfassung teilnehmen (§ 108 Absatz 2 Satz 3 AktG entsprechend).
4. Ein Mitglied des Aufsichtsrats darf an der Beratung und Beschlussfassung eines Tagesordnungspunktes nicht teilnehmen, wenn anzunehmen ist, dass dieses Mitglied durch einen zu fassenden Beschluss des Aufsichtsrats einen persönlichen Vorteil erlangen könnte.
5. Der Aufsichtsrat kann aus seiner Mitte Ausschüsse bestellen. Ausschüssen des Aufsichtsrats kann, soweit gesetzlich zulässig (§ 107 Absatz 3 Satz 2 AktG entsprechend), die Befugnis übertragen werden, anstelle des Aufsichtsrats zu entscheiden. Ausschüsse des Aufsichtsrats sind für Angelegenheiten, die ihnen zur Beschlussfassung anstelle des Aufsichtsrats überwiesen worden sind, nur beschlussfähig, wenn an der Beschlussfassung mindestens drei Mitglieder teilnehmen.
6. Aufsichtsratsmitglieder können ihre Aufgaben nicht durch andere wahrnehmen lassen (§ 52 Absatz 1 GmbHG und § 111 Absatz 5 AktG).
7. Abwesende Aufsichtsratsmitglieder können dadurch an der Beschlussfassung des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse teilnehmen, dass sie schriftliche Stimmabgaben überreichen lassen (§ 108 Absatz 3 AktG entsprechend).
8. Der Aufsichtsratsvorsitzenden beziehungsweise dem Aufsichtsratsvorsitzenden kann nicht das Recht eingeräumt werden, allein anstelle des Aufsichtsrats zu entscheiden; es kann dagegen bestimmt werden, dass bei Stimmgleichheit die Stimme der Aufsichtsratsvorsitzenden beziehungsweise des Aufsichtsratsvorsitzenden den Ausschlag gibt.
9. In der Tagesordnung für die Sitzung des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse sind die zu behandelnden Punkte möglichst genau anzugeben. Den Mitgliedern des Aufsichtsrats und dem Gesellschafter müssen gleichzeitig

und innerhalb festzulegender, angemessener Frist vor der Sitzung zusammen mit der Tagesordnung entscheidungsfähige Unterlagen zu dem einzelnen Tagesordnungspunkt vorliegen. Tischvorlagen sind nur in begründeten Ausnahmefällen als Entscheidungsgrundlage zulässig.

10. Schriftliche oder fernmündliche Beschlussfassung des Aufsichtsrats oder eines Ausschusses ist nur zulässig, wenn kein Mitglied diesem Verfahren widerspricht (§ 108 Absatz 4 AktG entsprechend). In diesem Rahmen ist auch Telefax zulässig. Eine fernmündliche Beschlussfassung soll die Ausnahme sein.
11. Über die Sitzungen des Aufsichtsrats und dessen Ausschüsse ist eine Niederschrift anzufertigen, die von dem Vorsitzenden zu unterzeichnen ist (vergleiche § 107 Absatz 2 AktG entsprechend). Jedem Mitglied des Aufsichtsrats ist eine Ausfertigung der Niederschrift auszuhändigen. An geeigneter Stelle soll eine angemessene Frist dafür festgelegt werden.

- 94 Der Aufsichtsrat und seine Ausschüsse entscheiden durch Beschlüsse – in der Regel in Sitzungen (vergleiche § 108 Absatz 2 AktG entsprechend) – mit einfacher Mehrheit, soweit die Satzung oder Geschäftsordnung für bestimmte Geschäfte keine qualifizierte Mehrheit vorschreibt.

#### **4 Zusätzliche Hinweise für Vertreter der Hochschule in einem Überwachungsorgan oder der Gesellschafterversammlung**

##### **a) Besetzung**

- 95 Die Hinweise für die Berufung von Mitgliedern in Überwachungsorgane (Anlage) regeln die Voraussetzung und das Verfahren der Benennung der auf Veranlassung der Hochschule gewählten oder entsandten Mitglieder der Überwachungsorgane sowie die erforderlichen Mitteilungen an diese Mitglieder und die von diesen abzugebenden Erklärungen.

- 96 Es ist Wert darauf zu legen, dass auch den Aufsichtsräten bedeutender Gesellschaften, an denen die Hochschule mittelbar beteiligt ist, Bedienstete der Hochschule angehören. In diesem Rahmen soll auf eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen hingewirkt werden. Diesen soll bei gleicher fachlicher Befähigung der Vorrang eingeräumt werden, solange weniger Frauen als Männer in den entsprechenden Gremien vertreten sind. Auf eine geschlechtsparitätische Besetzung der Aufsichtsrats- und Gremienmandate der Hochschule soll hingewirkt werden.

##### **b) Ausübung der Organtätigkeit**

- 97 Die durch die Hochschule in die Gesellschafterversammlungen oder Aufsichtsräte entsandten Mitglieder haben bei ihrer Tätigkeit neben den Interessen des Unternehmens auch die Interessen der Hochschule wahrzunehmen. Ihrer Tätigkeit kommt eine wesentliche Bedeutung bei der Steuerung der Beteiligungen der Hochschule zu.

- 98 Die Vertreter der Hochschule nehmen die Rechte der Hochschule in den Gesellschafterversammlungen in Angelegenheiten von grundsätzlicher oder erheblicher finanzieller Bedeutung im Einvernehmen mit der Hochschulleitung wahr. Die Hochschulleitung informiert darüber vorher den Senat.

- 99 Teilt ein Vertreter der Hochschule im Aufsichtsrat in wichtigen Angelegenheiten nicht die Auffassung der Mehrheit, hat er seine Ansicht und Stimmabgabe in die Niederschrift aufnehmen zu lassen.
- 100 Die Zustimmung nach § 52 GmbHG, § 111 Absatz 4 Satz 2 AktG eines Bediensteten im Aufsichtsrat zu einem Geschäft, das der Einwilligung nach § 65 LHO bedarf, kann die Zustimmung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur nicht ersetzen.
- 101 Bei der Entscheidung über den Gewinnausweis und die Gewinnverwendung sollen die Vertreter der Hochschule in den Überwachungsorganen auch die Interessen der Hochschule berücksichtigen.
- 102 Die Vertretung der Interessen der Hochschule kann erfordern, auch die gesetzlichen Minderheits- oder Individualrechte der Gesellschafter wahrzunehmen (vergleiche insbesondere §§ 50, 51a, 51b GmbHG, § 291 Absatz 3, § 318 HGB).
- 103 Die auf Veranlassung der Hochschule in den Aufsichtsrat gewählten oder entsandten Mitglieder haben dafür Sorge zu tragen, dass die Aufsichtsratsvorlagen rechtzeitig vorliegen, damit eine sorgfältige Vorbereitung und eine rechtzeitige Abstimmung mit den Beteiligungsreferentinnen und Beteiligungsreferenten der Hochschule und des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur möglich ist.

#### c) Weisungen, hochschulinterne Abstimmungen

- 104 Bedienstete, die auf Verlangen, Vorschlag oder Veranlassung ihrer Behörde in den Aufsichtsrat eines Unternehmens, an dessen Kapital die Hochschule unmittelbar oder mittelbar beteiligt ist, entsandt oder gewählt sind, haben den Weisungen der Hochschulleitung grundsätzlich Folge zu leisten. Dies gilt nicht für Fälle, in denen das aufgetragene Verhalten strafbar ist. Strafbar macht sich ein Aufsichtsratsmitglied namentlich, wenn es vorsätzlich zum Nachteil der Gesellschaft handelt.
- 105 Die Vertreter der öffentlichen Hand sollen sich vor wichtigen Entscheidungen des Aufsichtsrats über eine einheitliche Auffassung verständigen (vergleiche VV Nummer 3 zu § 65 LHO). Dieses gilt insbesondere bei Entscheidungen mit gegenwärtiger oder künftiger Haushaltsrelevanz.
- 106 Die Bediensteten der Hochschule haben die Hochschulleitung und die Hochschulleitung den Senat über Angelegenheiten von besonderer Bedeutung frühzeitig zu unterrichten. Das kann zum Beispiel in Betracht kommen bei mehrjährigen Unternehmensplanungen, vor größeren Investitionen und nach dem Bekanntwerden von Vorgängen, die wesentliche Verluste oder Liquiditätsschwierigkeiten zur Folge haben können (vergleiche Randnummern 66, 83 und 84).
- 107 Ist eine Unterrichtung ausnahmsweise nicht möglich, sollen Bedienstete der Hochschule darauf hinwirken, dass die Entscheidung zurückgestellt wird.

#### d) Berichte der Organmitglieder

- 108 Aufsichtsratsmitglieder, die auf Veranlassung der Hochschule in den Aufsichtsrat gewählt oder entsandt worden sind, unterliegen hinsichtlich der Berichte, die sie der Hochschule zu erstatten haben, keiner Verschwiegenheitspflicht. Für vertrauliche Angaben und Geheimnisse der Gesellschaft, namentlich Betriebs- oder Geschäftsgeheimnisse, gilt dies nicht, wenn ihre Kenntnis für die Zwecke der Berichte nicht von Bedeutung ist (§ 394 AktG entsprechend). Auf die Sonderregelung für die Verschwiegenheitspflicht der mit der Verwaltung von Beteiligungen beauftragten Personen im innerdienstlichen Verkehr wird hingewiesen (§ 395 AktG entsprechend).
- 109 Die auf Veranlassung der Hochschule in den Aufsichtsrat gewählten oder entsandten Mitglieder haben der Leitung der entsendenden Hochschule über Aufsichtsratssitzungen zu berichten. Diese Berichte sollen vorweg über die wesentlichen Ergebnisse der Aufsichtsratssitzung unterrichten und die zu erwartende Sitzungsniederschrift durch Hintergrundinformation ergänzen. Sind mehrere Vertreterinnen und Vertreter einer Hochschule im Aufsichtsrat, so ist der Bericht im Vorfeld abzustimmen. Die Hochschulleitung informiert entsprechend den Senat.
- 110 Von besonderer Bedeutung für die Berichte sind unter anderem:
  - wichtige Geschäfte und Maßnahmen der Geschäftsführung, vor allem beim Eingehen größerer Risiken;
  - wesentliche Veränderungen der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Unternehmens;
  - ins Gewicht fallende Entwicklungen des Wirtschaftszweiges, in dem das Unternehmen tätig ist;
  - die Stellung der Gesellschaft in den Markt Bereichen, die für sie wichtig sind;
  - personelle Angelegenheiten;
  - Beschlussfassungen zu wesentlichen Angelegenheiten und gegebenenfalls die Gründe, die den Vertreter der Hochschule zu seiner Auffassung bei der Abstimmung im Überwachungsorgan bewogen haben.
- 111 Ausnahmsweise kann von einer Berichterstattung abgesehen werden, wenn nur eine Routinesitzung stattgefunden hat und die Niederschrift über die Aufsichtsratssitzung in Kürze zu erwarten ist. Von einem Bericht kann auch abgesehen werden, wenn das Mitglied Aufsichtsratsvorsitzender ist und beabsichtigt, die Niederschrift in kurzer Frist herauszugeben und darin alle für seine Behörde wesentlichen Gesichtspunkte festzuhalten.
- 112 Die Hochschule hat die ihm erstatteten Berichte nach § 69 Nummer 2 LHO dem Landesrechnungshof über das Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur zu übersenden.

## 5 Geschäftsleitung

### a) Aufgaben, Bestellung, Vertretung der Gesellschaft

- 113 Die Geschäftsleitung trägt die originäre Verantwortung für die Leitung des Unternehmens. Sie ist ausschließlich dem Unternehmensinteresse verpflichtet.

- 114 Die Geschäftsleitung entwickelt die strategische Ausrichtung des Unternehmens, stimmt sie mit dem Aufsichtsrat ab und sorgt für ihre Umsetzung. Die Gesellschafter sind in angemessenem Umfang zu beteiligen.
- 115 Die Geschäftsleitung ist für das erforderliche Risikomanagement und Risikocontrolling im Unternehmen verantwortlich. Die Regelung des § 91 Absatz 2 AktG (Risikofrüherkennung) soll entsprechend angewendet werden.
- 116 Die Bestellung und Abberufung der Mitglieder der Geschäftsleitung der GmbH unterliegen grundsätzlich der Beschlussfassung der Gesellschafter (§ 46 Nummer 5 GmbHG). Diese Rechte können im Gesellschaftsvertrag dem Aufsichtsrat übertragen werden (§§ 45, 52 GmbHG); in diesem Fall soll der gesamte Aufsichtsrat beschließen. Von dieser Übertragungsmöglichkeit soll Gebrauch gemacht werden. Die Bestellung der Mitglieder der Geschäftsleitung ist zu jeder Zeit widerruflich, unbeschadet etwaiger Ansprüche aus dem Anstellungsvertrag. Von der Möglichkeit, im Gesellschaftsvertrag die Zulässigkeit des Widerrufs darauf zu beschränken, dass wichtige Gründe hierfür vorliegen (§ 38 Absatz 2 GmbHG), soll nur in Ausnahmefällen Gebrauch gemacht werden.
- 117 Die Amtszeit der Geschäftsleitung soll fünf Jahre nicht überschreiten. Eine wiederholte Bestellung oder Verlängerung der Amtszeit (frühestens ein Jahr vor Ablauf der Amtszeit) ist zulässig.
- 118 Das Unternehmen soll, wenn die Geschäftsleitung aus mindestens zwei Mitgliedern besteht, entweder durch zwei Mitglieder oder durch ein Mitglied in Gemeinschaft mit einem Prokuristen gesetzlich vertreten werden. Besteht die Geschäftsleitung nur aus einer Person, ist durch geeignete interne Regelungen das „Vier-Augen-Prinzip“ sicherzustellen.
- 119 Generalvollmacht und Einzelhandlungsvollmacht für den gesamten Geschäftsbetrieb (Generalhandlungsvollmacht) dürfen nur in Ausnahmefällen und nur zeitlich begrenzt erteilt werden. Einzelprokura soll in der Regel nicht erteilt werden. Lassen Größe eines Unternehmens sowie Art und Umfang seiner Geschäfte die Erteilung einer Einzelprokura als unbedenklich erscheinen, so ist durch geeignete interne Regelungen das „Vier-Augen-Prinzip“ sicherzustellen.
- 120 Besteht die Geschäftsleitung aus mehreren Mitgliedern, so tragen diese, auch wenn den einzelnen Mitgliedern bestimmte Aufgabenbereiche zugewiesen sind, gemeinschaftlich die Verantwortung für die gesamte Geschäftsführung. Sie haben sich daher gegenseitig über wichtige Vorgänge ihrer Geschäftsbereiche zu unterrichten. In dem Gesellschaftsvertrag oder der Geschäftsanweisung für die Geschäftsleitung soll bestimmt werden, dass die Geschäftsleitung in allen Angelegenheiten grundsätzlicher Art oder von wesentlicher finanzieller Bedeutung sowie bei Meinungsverschiedenheiten zwischen mehreren im Einzelfall zuständigen Mitgliedern der Geschäftsleitung gemeinsam entscheidet. Ferner soll festgelegt werden, ob Entscheidungen einstimmig oder mehrheitlich zu treffen sind.
- 121 Eine Regelung, wonach einem Mitglied der Geschäftsleitung das Recht eingeräumt wird, gegen die Mehrheit der Mitglieder der Geschäftsleitung zu entscheiden, soll nicht vorgesehen werden.
- 122 Die Geschäftsleitung hat dem Aufsichtsrat entsprechend § 90 AktG mindestens einmal jährlich eine längerfristige Unternehmensplanung vorzulegen, die bei einheitlicher Leitung über verbundene Unternehmen auch diese umfasst. Die Regelungen des § 90 Absatz 1 (Berichtspflicht) und des § 91 Absatz 2 AktG (Risikofrüherkennung) sollen auch für die Geschäftsleitung einer GmbH gelten.
- 123 Alle Geschäfte zwischen dem Unternehmen einerseits und den Mitgliedern der Geschäftsleitung sowie ihnen nahestehenden Personen (§ 138 Absatz 1 InsO) oder ihnen persönlich nahe stehende Unternehmungen andererseits haben branchenüblichen Standards zu entsprechen. Jedes Mitglied der Geschäftsleitung soll Interessenkonflikte dem Aufsichtsrat gegenüber unverzüglich offen legen und die anderen Mitglieder der Geschäftsleitung hierüber informieren.
- b) Vorlagen und Berichte an den Aufsichtsrat**
- 124 Die Berichterstattung der Geschäftsleitung versetzt den Aufsichtsrat in die Lage, seiner Überwachungsfunktion gerecht zu werden. Deshalb ist die Geschäftsführung in geeigneter Weise (insbesondere in der Geschäftsanweisung des Aufsichtsrats) zu verpflichten, Berichte entsprechend den nachfolgenden Hinweisen zu erstatten.
- 125 Dem Aufsichtsrat ist regelmäßig und schriftlich zu berichten. Häufigkeit und Inhalt der Berichte ergeben sich aus § 90 AktG entsprechend. Der Aufsichtsratsvorsitzenden beziehungsweise dem Aufsichtsratsvorsitzenden ist bei wichtigen Anlässen ad hoc zu berichten.
- 126 Die Berichte müssen dem Aufsichtsrat einen ausreichenden Überblick über die Entwicklung der Gesellschaft in dem Berichtszeitraum geben und die Angelegenheiten, die für die Beurteilung der Lage des Unternehmens (Vermögens-, Finanz- und Ertragslage) wesentlich sind, erschöpfend behandeln. Die Berichte sollen auch über die Maßnahmen der Geschäftsleitung zur Früherkennung den Fortbestand der Gesellschaft gefährdender Entwicklungen (§ 91 Absatz 2 AktG) Auskunft geben. Berichte über Geschäfte, die für die Rentabilität oder Liquidität der Gesellschaft von erheblicher Bedeutung sein können, sind so rechtzeitig zu erstatten, dass der Aufsichtsrat vor Vornahme der Geschäfte Gelegenheit hat, zu ihnen Stellung zu nehmen.
- 127 Die Geschäftsleitung hat dem Aufsichtsrat insbesondere jeweils schriftlich vorzulegen:
1. rechtzeitig vor Ende eines Jahres einen Wirtschaftsplan (Investitions-, Erfolgs-, Finanz- und Personalplanung sowie eine Planbilanz) für das kommende Jahr sowie einen Bericht über das Ergebnis der Risikofrüherkennung (entsprechend § 81 Absatz 2 AktG);
  2. jährlich eine mittelfristige Unternehmensplanung (Investitions-, Erfolgs- und Finanzierungsvorschau sowie Personalplanung);
  3. quartalsweise sowie abschließend für das abgelaufene Geschäftsjahr einen Bericht über den Gang der Geschäfte unter Gegenüberstellung der Planung (Soll-Ist-Vergleich)

sowie über das Erreichen der vereinbarten Unternehmensziele.

- 128 Dem regelmäßigen Quartalsbericht soll ein Zwischenabschluss (Zwischenerfolgsrechnung) beigefügt und die wichtigsten Änderungen gegenüber früheren Zahlen und Darstellungen sollen erläutert werden. Ferner kann es zweckmäßig sein, dem Bericht ergänzende Statistiken und andere Übersichten (zum Beispiel Liquiditätsübersichten, Kapitalflussrechnungen) anzufügen. Wird die Lage des Unternehmens durch Verhältnisse verbundener Unternehmen maßgebend beeinflusst, so ist darüber ebenfalls zu berichten.
- 129 Die Berichte müssen bei einheitlicher Leitung verbundener Unternehmen auch diese erfassen.
- 130 Nur bei kleineren Gesellschaften ohne besonderes wirtschaftliches Gewicht kann eine eingeschränkte schriftliche Berichterstattung genügen, wobei die Geschäftsleitung dem Aufsichtsrat regelmäßig, mindestens vierteljährlich, mit der Darstellung der Finanz- und Ertragslage auch über den Gang der Geschäfte, insbesondere den Umsatz, die Lage des Unternehmens und das Erreichen der vereinbarten Unternehmensziele zu berichten hat.
- 131 Für die Berichte trägt die gesamte Geschäftsleitung die Verantwortung. In wichtigen Punkten abweichende Meinungen sollen dem Aufsichtsrat mitgeteilt werden.
- 132 Es besteht eine unbedingte Pflicht zur Offenheit gegenüber dem Aufsichtsrat. Die Schutzklausel des § 286 Absatz 1 HGB, die den Inhalt des Anhangs betrifft, gilt nicht für die internen Berichte im Sinne des § 90 AktG.
- 133 Dem Gesellschafter sollten zur ordnungsgemäßen Wahrnehmung seiner Interessen und Überwachungsfunktion die dem Aufsichtsrat vorzulegenden Berichte zeitgleich übermittelt werden.
- 134 Besteht bei einem Unternehmen ausnahmsweise kein Aufsichtsrat, ist eine entsprechende Berichterstattung direkt an die Gesellschafter vorzusehen.

## **6 Prüfung und Feststellung des Jahresabschlusses, Entlastung**

### **a) Regelungen im Gesellschaftsvertrag**

- 135 Folgende Regelungen sollen in den Gesellschaftsvertrag aufgenommen werden:
- 136 Auch Unternehmen, auf welche die Vorschriften des HGB für große Kapitalgesellschaften nicht anzuwenden sind und für die keine Sondervorschriften bestehen, sollen bei der Aufstellung des Jahresabschlusses die handelsrechtlichen Gliederungs- und Bewertungsvorschriften für große Kapitalgesellschaften sinngemäß anwenden. Außerdem ist anzustreben, dass Unternehmen, die keine Kapitalgesellschaften sind, Lageberichte entsprechend den handelsrechtlichen Vorschriften aufstellen. Auf die Regelung der Randnummern 21 bis 23 wird verwiesen.

137 Von der Muttergesellschaft eines Konzerns sind in bestimmten Fällen Konzernabschlüsse und Konzernlageberichte vorzulegen (§ 290 HGB, §§ 11 bis 13 PublG).

138 Gemäß § 264 Absatz 1 Satz 2 HGB sind der Jahresabschluss und der Lagebericht von den gesetzlichen Vertretern der GmbH in den ersten drei Monaten des Geschäftsjahres für das vergangene Geschäftsjahr aufzustellen. Auch für kleine Kapitalgesellschaften soll (abweichend von § 264 Absatz 1 Satz 3 HGB) eine entsprechende Regelung in den Gesellschaftsvertrag aufgenommen werden.

### **b) Aufgaben der Organe bei der Feststellung des Jahresabschlusses, Entlastung**

- 139 Zu den wesentlichen Aufgaben des Aufsichtsrats oder der Gesellschafterversammlung gehören die Prüfung und Feststellung des Jahresabschlusses und die Entlastung von Organen.
- 140 Der Aufsichtsrat erteilt nach § 52 GmbHG, § 111 Absatz 2 Satz 3 AktG den Prüfungsauftrag für den Jahres- und den Konzernabschluss gemäß § 290 HGB. Die Erteilung des Prüfungsauftrages hat gemäß § 318 Absatz 1 Satz 4 HGB unverzüglich nach der Bestellung des Abschlussprüfers durch die Gesellschafterversammlung (§ 119 Absatz 1 Nummer 4 AktG) zu erfolgen. Der Prüfungsbericht ist dem Aufsichtsrat vorzulegen und nach § 52 GmbHG, § 170 Absatz 3 Satz 2 AktG jedem Mitglied des Aufsichtsrats oder zuständigen Ausschusses auszuhändigen. Der Geschäftsleitung ist vorher Gelegenheit zur Stellungnahme zu geben (§ 321 Absatz 5 Satz 2 HGB).
- 141 Der Aufsichtsrat hat den Jahresabschluss, den Lagebericht, den Bericht über die Beziehungen zu verbundenen Unternehmen und den Vorschlag für die Verwendung des Bilanzgewinns, bei Mutterunternehmen im Sinne des § 290 HGB auch den Konzernabschluss und den Konzernlagebericht (§ 52 GmbHG, § 171 Absatz 1 Satz 1 AktG), zu prüfen. Dabei kommt den Risiken der zukünftigen Entwicklung (§ 289 Absatz 1 und § 315 Absatz 1 HGB) besondere Bedeutung zu. Der Aufsichtsrat hat über das Ergebnis der Prüfung an die Gesellschafterversammlung schriftlich zu berichten (§ 52 GmbHG und § 171 Absatz 2 AktG).
- 142 Auf die Einhaltung der Fristen für die Prüfung und Billigung des Jahresabschlusses durch den Aufsichtsrat und für die Feststellung des Jahresabschlusses durch die Gesellschafterversammlung (§ 171 AktG und § 42a GmbHG) ist zu achten.
- 143 Der Abschlussprüfer hat an den Verhandlungen des Aufsichtsrats (§ 52 GmbHG, § 171 AktG) oder des zuständigen Ausschusses und auf Verlangen eines Gesellschafters an der Gesellschafterversammlung teilzunehmen (§ 42a Absatz 3 GmbHG) und über die wesentlichen Ergebnisse seiner Prüfung zu berichten.
- 144 Gemäß § 46 Nummer 5 GmbHG erteilt die Gesellschafterversammlung den Mitgliedern der Geschäftsleitung Entlastung. Für die Mitglieder des Aufsichtsrats ist eine entsprechende Regelung im Gesellschaftsvertrag vorzusehen. Die

Entlastung bei der GmbH hat auf Ersatzansprüche Verzichtswirkung, soweit es sich um Tatsachen handelt, die im Zeitpunkt der Beschlussfassung bei sorgfältiger Prüfung der vorgelegten, ordnungsgemäßen Unterlagen erkennbar waren. Nach der Entlastung neu bekannt gewordene Tatsachen schließen Ersatzansprüche nicht aus.

## **7 Allgemeine wirtschaftliche und haushaltsrechtliche Hinweise**

145 Die Einhaltung der nachfolgenden haushaltsrechtlichen und wirtschaftlichen Hinweise ist im Rahmen der Überwachungstätigkeit der zuständigen Aufsichtsorgane oder durch geeignete Regelungen, insbesondere im Gesellschaftsvertrag oder in der Geschäftsanweisung des Aufsichtsrats, an die Geschäftsleitung sicherzustellen. Für die inhaltlichen Anforderungen an Wirtschaftlichkeitsnachweise wird auf die VV zu § 7 LHO verwiesen.

### **a) Investitionen**

146 Das zuständige Organ (Aufsichtsrat, Ausschuss oder Gesellschafterversammlung) hat darauf hinzuwirken, dass mit bedeutsamen Investitionen, auch wenn diese im Wirtschaftsplan bereits vorgesehen sind, erst begonnen wird, wenn aktuelle, vollständige und ausführungsfähige technische Pläne, möglichst genaue Kostenberechnungen sowie sorgfältig aufgestellte Wirtschaftlichkeitsrechnungen einschließlich Folgekostenabschätzung und Finanzpläne vorliegen. Werden wesentliche Abweichungen von Investitionsplänen und Überschreitungen der gebilligten Kosten notwendig, muss die Einwilligung des zuständigen Organs rechtzeitig von der Geschäftsleitung beantragt werden. Die Abweichung und ihre Folgen sind zu begründen, Alternativen zu benennen. Überschreitungen sind auch dann wesentlich, wenn sie prozentual gering erscheinen, nach den Verhältnissen des Unternehmens absolut aber hoch sind. Das zuständige Organ hat sich regelmäßig über die Durchführung der Investitionsmaßnahme, über die entstandenen und die noch entstehenden Kosten, über die zu erwartenden Kostenüberschreitungen und über die Abrechnung unterrichten zu lassen.

147 Werden wesentliche Abweichungen von den vom Überwachungsorgan gebilligten Plänen oder erhebliche Kostenüberschreitungen festgestellt, hat das zuständige Organ zu prüfen, ob Folgerungen aus dem Verhalten der Geschäftsleitung zu ziehen sind. Gegebenenfalls ist auch zu prüfen, ob Mitglieder der Geschäftsleitung schadenersatzpflichtig sind.

148 Aufträge sind grundsätzlich auszuschreiben oder erst nach der Einholung mehrerer Angebote zu vergeben. Nur solche Auftragnehmer sind auszuwählen, die das wirtschaftlichste Angebot abgegeben haben und ihre Leistungsfähigkeit sowie Zuverlässigkeit nachweisen können. Der Geschäftsführung obliegt es festzustellen, ob ihr Unternehmen unter die Regelungen des Vergaberechts fällt.

### **b) Kreditgewährung**

149 Die Gewährung von Krediten ist nur zulässig, sofern sie der Aufgabenerfüllung des Unternehmens dienen. Sie ist über eine bestimmte Betragsgrenze hinaus an die vorherige Zustimmung des Überwachungsorgans zu binden.

150 Obergesellschaften sollen Richtlinien für die Gewährung von Krediten durch Gesellschaften der Konzerne aufstellen. Kreditgeschäfte innerhalb eines Konzerns sollen marktüblichen Verzinsungsregeln entsprechen.

151 Kredite des Unternehmens an Mitglieder der Geschäftsleitung und des Aufsichtsrats sollen nicht gewährt werden, es sei denn, die Kreditgewährung gehört zum Gegenstand des Unternehmens. Ausnahmen kann das Aufsichtsorgan zulassen.

### **c) Aufwendungen für Geschäftsleitung und leitende Angestellte**

152 Das zuständige Aufsichtsorgan hat dafür zu sorgen, dass die Gesamtbezüge des einzelnen Mitglieds der Geschäftsleitung in einem angemessenen Verhältnis zu seinen Aufgaben, seiner Verantwortung und zur Lage der Gesellschaft stehen (entsprechend § 87 Absatz 1 Satz 1 AktG); dies gilt sinngemäß für Ruhegehälter, Hinterbliebenenbezüge und Leistungen verwandter Art, soweit diese geleistet werden (entsprechend § 87 Absatz 1 Satz 2 AktG). Dabei sind andere Versorgungsbezüge zu berücksichtigen.

153 Die Mitglieder der Geschäftsleitung sollen finanziell nicht bessergestellt sein als vergleichbare Landesbedienstete. Höhere Vergütungen als nach dem TV-L sowie sonstige über- oder außertarifliche Leistungen dürfen grundsätzlich nicht gewährt werden, sofern es sich um eine Gesellschaft mit institutioneller Förderung (Nummer 1.3 der Allgemeinen Nebenbestimmungen für Zuwendungen zur institutionellen Förderung, Anlage 1 zu Nummer 5.1 der VV zu § 44 LHO) handelt. Bei einem Abweichen von diesen Grundsätzen ist das Einvernehmen mit dem Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur und dem Finanzministerium herzustellen.

154 Die Vereinbarungen sind in den Anstellungsverträgen zweifelsfrei festzulegen. Bei der Festlegung der Vergütung sind verdeckte finanzielle Regelungen zu vermeiden. Sachleistungen und sonstige Nebenleistungen sollen nur ausnahmsweise vereinbart werden, wenn und soweit dies branchenüblich ist oder im Einzelfall besondere Umstände diese rechtfertigen.

155 Ein Teil der Bezüge ist möglichst an die wirtschaftliche Entwicklung oder den auf andere Weise messbaren Erfolg der Gesellschaft zu koppeln; Zielvereinbarungen mit einem Grundgehalt und einem variablen Gehaltsanteil sind daher anzustreben. Die Zielvereinbarungen sind so abzufassen, dass die vereinbarten Ergebnisse messbar sind und die tatsächlich erbrachten Leistungen der Geschäftsleitung abbilden.

156 Bei der Beurteilung der Angemessenheit der Bezüge der Mitglieder der Geschäftsleitung sind – neben Anwartschaften auf Alters- und Hinterbliebenenversorgung – Einkünfte aus der Zugehörigkeit zu Organen anderer Unternehmen regelmäßig zu berücksichtigen, wenn diese Nebentätigkeit im Interesse der Gesellschaft übernommen wird.

157 In die Anstellungsverträge sind Bestimmungen über Nebentätigkeiten aufzunehmen. Sie sollen nur genehmigt werden, wenn sie im Interesse des Unternehmens liegen. Dabei sind

Regelungen im Sinne des § 88 Absatz 1 AktG (Wettbewerbsverbot) zu treffen und darüber hinaus zum Beispiel die Beteiligung an Unternehmen des gleichen Geschäftszweiges (an einer GmbH, als stiller Gesellschafter, Kommanditist und so weiter) an die Einwilligung des Aufsichtsrats zu binden.

158 In den Anstellungsverträgen soll ferner vereinbart werden, dass der Eintritt in die Geschäftsleitung oder das Überwachungsorgan eines anderen Unternehmens der Einwilligung des Aufsichtsrats bedarf. Dabei ist auch zu regeln, ob und gegebenenfalls in welchem Umfang die Mitglieder der Geschäftsleitung Einkünfte außerhalb ihrer Gesellschaft an diese abführen müssen und ob sie beim Ausscheiden aus ihrer Gesellschaft die in deren Interesse übernommenen Nebenämter aufzugeben haben.

159 In den Anstellungsverträgen sollen außerdem Vereinbarungen über die Benutzung firmeneigener Kraftfahrzeuge für private Zwecke und von privateigenen Kraftfahrzeugen für geschäftliche Zwecke getroffen werden, ferner darüber, welche Reise- und Umzugskostenvergütungen sowie welches Trennungsgeld den Mitgliedern der Geschäftsführung zu zahlen sind. Gegebenenfalls sind Regelungen über Erfindervergütungen vorzusehen.

160 Vergütungen für Mehrarbeit und entgangenen Urlaub sowie Weihnachtsgeld sollen im Fall einer außertariflichen Vergütung nicht gezahlt, verlorene Baukostenzuschüsse nicht gewährt werden. Darlehen dürfen nicht gewährt werden.

161 Ansprüche auf Versorgung oder Hinterbliebenenversorgung gegen das Unternehmen dürfen im Anstellungsvertrag nicht begründet werden.

162 Diese Hinweise sind auch bei Vereinbarungen mit leitenden Angestellten zu berücksichtigen.

#### **d) Aufwendungen für den Aufsichtsrat und Kredite an Aufsichtsratsmitglieder**

163 Die Aufsichtsratsmitglieder können einen angemessenen Ersatz ihrer Aufwendungen erhalten. Eine gesonderte Vergütung kann nur durch Beschluss der Gesellschafterversammlung gewährt werden. Bei der Beschlussfassung über Vergütungen für die Tätigkeit der Aufsichtsratsmitglieder ist § 52 GmbHG, § 113 Absatz 1 und 2 AktG zu beachten; auch bei Unternehmen, für die eine vergleichbare gesetzliche Vorschrift nicht besteht. Dies gilt nicht für die Vertreter der Hochschule und des Landes, sofern sie diese Funktion im Hauptamt wahrnehmen.

164 Neben dem Ersatz von Auslagen soll keine Vergütung bewilligt werden, wenn es sich um Gesellschaften handelt (auch mittelbare Beteiligungen), deren Aufwendungen ganz oder zum wesentlichen Teil von der Hochschule getragen werden.

165 Sonstige Aufwendungen jeder Art für den Aufsichtsrat und für die Ausführung von Aufgaben, die einem Aufsichtsratsmitglied oder einem vom Aufsichtsrat hinzugezogenen Sachverständigen übertragen werden, sollen den Grundsätzen der Angemessenheit und sparsamen Wirtschaftsführung entsprechen.

166 Aufsichtsratsmitglieder erhalten keine Kredite.

#### **e) Sonstige Aufwendungen**

167 Sonstige Aufwendungen der Unternehmen, insbesondere für Beratungen, Repräsentationen, Studienreisen, Aufmerksamkeiten sowie für Veranstaltungen aus besonderem Anlass, zu denen Dritte eingeladen werden (zum Beispiel bei Geschäftsjubiläen, nach der Fertigstellung wichtiger Anlagen oder einer bestimmten Anzahl von Erzeugnissen), sollen unter dem Gesichtspunkt der Wirtschaftlichkeit vertretbar sein.

#### **8 Leistungen der Hochschule**

168 Leistungen der Hochschule für Beteiligungsgesellschaften sind zum Beispiel Zuwendungen nach Maßgabe des Landes- oder Körperschaftshaushaltes. Gewährleistungen, Kreditzusagen oder Darlehen, Garantien sowie Kapitalzuführungen dürfen ausschließlich nach Maßgabe des Körperschaftshaushaltes gewährt werden.

169 Der Beschluss eines Aufsichtsorgans des Unternehmens über den Wirtschafts- oder Stellenplan oder über eine sonstige Maßnahme mit Leistungsverpflichtungen der Hochschule entfaltet keine Bindungswirkung, sofern die erforderliche haushaltsrechtliche Einwilligung oder die Bewilligung der Haushaltsmittel aussteht; die Organmitglieder der Hochschule haben in dem Aufsichtsorgan darauf hinzuwirken, dass der Beschluss unter einem entsprechenden Vorbehalt gefasst wird.

170 Die Prüfungsrechte über die Einhaltung der mit der gewährten Leistung verbundenen Verpflichtungen der Gesellschaft stehen der Hochschule unbeschadet einer Vertretung der Hochschule im Aufsichtsorgan der Gesellschaft zu.

171 Dürfen aus der Zuwendung auch Personalausgaben geleistet werden, darf der Zuwendungsempfänger seine Beschäftigten finanziell nicht besserstellen als vergleichbare Landesbedienstete, soweit nicht der Zuwendungsgeber mit Einwilligung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur und des Finanzministeriums eine Ausnahme zugelassen hat (vergleiche Randnummer 153).

#### **IV Prüfung der Unternehmen**

##### **1 Prüfung durch Abschlussprüfer, Befugnisse des Landesrechnungshofs**

172 Bei Unternehmen, deren Anteile mehrheitlich der öffentlichen Hand gehören (vergleiche § 53 Absatz 1 HGrG), sind die Rechte gegenüber privatrechtlichen Unternehmen aus § 53 HGrG wahrzunehmen. Die Hochschule hat außerdem darauf hinzuwirken, dass dem Landesrechnungshof in der Satzung oder dem Gesellschaftsvertrag das Recht auf unmittelbare Unterrichtung nach § 54 HGrG eingeräumt wird (§ 66 LHO).

173 Besteht keine Mehrheitsbeteiligung im Sinne des § 53 HGrG, so soll die Hochschule darauf hinwirken, dass bei Unternehmen, die nicht Aktiengesellschaften, Kommanditgesellschaften auf Aktien oder Genossenschaften sind, in der Satzung oder im Gesellschaftsvertrag die Rechte aus den §§ 53, 54 HGrG eingeräumt werden (§ 67 LHO).

- 174 Bei Beteiligungen von Unternehmen, deren Anteile mehrheitlich der öffentlichen Hand gehören, gilt dies nur, wenn diese Beteiligung den vierten Teil der Anteile übersteigt (§ 67 Satz 2 LHO). Wenn diese Gesellschaft ihren Sitz im Ausland hat, soll eine entsprechende Anwendung der §§ 53, 54 HGrG vereinbart werden, sofern dem nicht Rechtsvorschriften des betreffenden Staates ausdrücklich entgegenstehen.
- 175 Die Zuständigkeit zur Rechtsausübung, die Prüfung durch die Hochschule und die Unterrichtung des Landesrechnungshofs regeln die §§ 66 bis 69 LHO sowie die hierzu ergangenen VV.
- 176 Die Hochschule soll darauf hinwirken, dass bei der Abschlussprüfung die Grundsätze für die Prüfung von Unternehmen nach § 53 HGrG (Anlage zu § 68 LHO) und der darauf basierende jeweils aktuelle Fragenkatalog des Berufsstandes der Wirtschaftsprüfer beachtet wird, insbesondere nachvollziehbare und jeweils mit abschließenden Stellungnahmen versehene Prüfungsberichte vorgelegt werden. Sie soll darauf achten, dass im Rahmen der Prüfung des Einzelabschlusses der Obergesellschaft nach § 53 HGrG oder des Konzernabschlusses auch Aussagen zur Entwicklung des Konzerns sowie zur Ordnungsmäßigkeit der Konzernleitung gemacht werden.
- 177 Die Prüfung nach § 53 Absatz 1 Nummer 1 HGrG – Ordnungsmäßigkeit der Geschäftsleitung – hat sich auf das Risikomanagement der Geschäftsleitung zu erstrecken. Der Bericht soll eine Aussage darüber treffen, ob ein Risikoüberwachungssystem eingerichtet ist und ob es seine Aufgabe erfüllen kann (§ 317 Absatz 4 HGB).
- 178 Die Prüfung des Abschlussprüfers nach § 53 HGrG sieht nicht ausdrücklich eine Berichterstattung über die Bezüge des Aufsichtsrats und der Geschäftsleitung vor. Bei Mehrheitsbeteiligungen des Landes ist die Prüfung unter Berücksichtigung des § 286 Absatz 4 HGB aber auch darauf zu erstrecken (Bezügebericht). Bei anderen Beteiligungsverhältnissen ist darauf hinzuwirken, dass der Aufsichtsrat oder die Geschäftsleitung der Prüfgesellschaft auch diesen Auftrag erteilt.
- 179 Die „Grundsätze für die Prüfung von Unternehmen nach § 53 Haushaltsgrundsätzegesetz“ sind dem Abschlussprüfer zur Verfügung zu stellen; im Übrigen ist der jeweils aktuelle Fragenkatalog des Berufsstandes zu beachten.
- 180 Der Aufsichtsrat soll der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft regelmäßig besondere Prüfungsschwerpunkte vorgeben.
- 181 Die Angaben in dem Prüfbericht müssen nachvollziehbar und mit einer abschließenden Stellungnahme durch die Prüfungsgesellschaft versehen sein. Liegt eine institutionelle Förderung vor, so ist in den Prüfbericht eine Abrechnung des Wirtschaftsplans in Form der entsprechenden Anlagen des jeweiligen Haushaltsplanes (Soll, Ist) aufzunehmen. Bei nicht ordnungsgemäßer Berichterstattung ist ein Wechsel des Abschlussprüfers zu überdenken.
- 2 Prüfungen durch den Gesellschafter, Unterrichtung des Landesrechnungshofs**
- 182 § 69 in Verbindung mit § 105 Absatz 1 LHO begründet eine unmittelbare Verantwortlichkeit der Hochschule für eine sachgerechte Prüfung. Die Hochschule kann andere Stellen jedoch zur Mitwirkung bei der Prüfung heranziehen.
- 183 Die mit der Prüfung beauftragten Bediensteten der Hochschule sind dafür verantwortlich, dass ihre unmittelbaren Vorgesetzten von allen bei der Prüfung festgestellten wesentlichen Mängeln Kenntnis erhalten. Die Vorgesetzten haben erforderlichenfalls die Leitung der Hochschule und das Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur zu unterrichten.
- 184 Bedienstete der Hochschule, die einem Organ der Gesellschaft angehören oder die Hochschule in der Gesellschafterversammlung vertreten, haben sich jeder Einflussnahme auf das Ergebnis der Prüfung zu enthalten (entsprechend § 20 VwVfG M-V). Sie dürfen keine Schreiben unterzeichnen, in denen die Hochschule den Landesrechnungshof über das Ergebnis seiner Prüfung unterrichtet; an ihrer Stelle sollen Vorgesetzte unterzeichnen. Gehören Vorgesetzte dem Organ einer Gesellschaft an, so soll das Schreiben von höheren Vorgesetzten oder durch die Vertretung gemäß der Grundordnung unterzeichnet werden. Bediensteten der Hochschule, die dem Aufsichtsrat eines Unternehmens angehören, soll vor Absendung der Unterrichtung des Landesrechnungshofs Gelegenheit zur Kenntnis- und Stellungnahme gegeben werden; eine Mitzeichnung kommt jedoch nicht in Betracht.
- 185 Bei den Jahresprüfungen nach § 69 LHO sollen zunächst die Unterlagen derjenigen Unternehmen geprüft werden, an deren Prüfung ein besonderes Interesse besteht, zum Beispiel weil die Geschäftsführung oder die wirtschaftliche Lage eines Unternehmens, etwa nach den Berichten im Sinne des § 90 AktG oder dem Prüfungsbericht, zu Bedenken Anlass gibt, weil ein Unternehmen von der Hochschule Leistungen (vergleiche Randnummer 168) erhält oder weil Anlass zu der Annahme besteht, dass der ausgeschüttete Gewinn nicht der wirtschaftlichen Lage des Unternehmens entspricht.
- 186 Zu den nach § 69 LHO dem Landesrechnungshof zu übersendenden Unterlagen gehören insbesondere:
1. Bericht des Abschlussprüfers (einschließlich der Feststellungen nach § 53 HGrG sowie der Berichte über Zwischen- und Ergänzungsprüfungen) und die etwaige Stellungnahme der Geschäftsleitung des Unternehmens und des Aufsichtsrats,
  2. Vorlagen an den Aufsichtsrat und seine Ausschüsse sowie Sitzungsniederschriften, die den Gang der Verhandlungen und die Abstimmungsergebnisse wiedergeben sollen,
  3. Berichte der Mitglieder der Überwachungsorgane,
  4. Niederschriften nebst Anlagen über ordentliche und außerordentliche Gesellschafterversammlungen in dem geprüften Geschäftsjahr,
  5. Gesellschaftsvertrag sowie die Geschäftsanweisung für die Geschäftsführung, den Aufsichtsrat und seine Ausschüsse, sofern diese Unterlagen nicht bereits in der für das betreffende Geschäftsjahr geltenden Fassung übersandt worden sind,

6. Mitteilungen an den Aufsichtsrat oder den Aufsichtsratsvorsitzenden über die Prüfung bestimmter Gebiete (zum Beispiel Organisation, Investitionen, Kasse, Bezüge der Mitglieder der Gesellschaftsorgane),
7. Berichte über Zwischen- und Sonderprüfungen,
8. Lageberichte,
9. Berichte im Sinne von § 90 AktG.

187 Der Landesrechnungshof soll durch die Unterlagen in die Lage versetzt werden, die Betätigung der Hochschulen bei den Unternehmen zu beurteilen. In dem Bericht an den Landesrechnungshof nach § 69 LHO ist darauf hinzuweisen, wenn der Bericht nach § 53 HGrG nicht den Erfordernissen der Grundsätze für die Prüfung von Unternehmen nach § 53 HGrG (Anlage zu § 68 LHO) entspricht.

188 Der Landesrechnungshof ist unverzüglich über das Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur zu unterrichten, wenn unmittelbare Beteiligungen der Hochschule oder mittelbare Beteiligungen im Sinne des § 65a LHO an Unternehmen begründet, wesentlich geändert oder aufgegeben werden.

#### **D Anlage**

189 Die Anlage ist Bestandteil dieser Verwaltungsvorschrift.

#### **E Inkrafttreten, Außerkrafttreten**

190 Diese Verwaltungsvorschrift tritt am Tag nach der Veröffentlichung in Kraft.

Schwerin, den 21. Oktober 2013

**Minister für Bildung,  
Wissenschaft und Kultur  
Mathias Brodkorb**

Anlage: Hinweise für die Berufung von Mitgliedern in Überwachungsorgane

## Hinweise für die Berufung von Mitgliedern der Überwachungsorgane

### I. Voraussetzungen für die Berufung

1. Der Aufsichtsrat oder ein sonstiges Überwachungsorgan ist mit Personen zu besetzen, die hinsichtlich ihrer Kenntnisse und Erfahrungen geeignet sind. Auch müssen sie hinsichtlich der beruflichen Beanspruchung in der Lage sein, die Aufgaben eines Aufsichtsratsmitglieds wahrzunehmen. Hochschulbedienstete sollen deshalb in der Regel nicht mehr als insgesamt drei Mandate gleichzeitig wahrnehmen. In diesem Rahmen soll auf eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen hingewirkt werden. Diesen soll bei gleicher fachlicher Befähigung der Vorrang eingeräumt werden, solange weniger Frauen als Männer in den entsprechenden Gremien vertreten sind. Auf eine geschlechtsparitätische Besetzung der Aufsichtsrats- und Gremienmandate der Hochschule soll hingewirkt werden.
2. Bei Berufung von Angehörigen des öffentlichen Dienstes sind in erster Linie die Bediensteten der Hochschule als Aufsichtsratsmitglieder vorzusehen, die durch die Hochschule mit der Verwaltung der Beteiligung beauftragt sind oder in der Hochschule das wichtige Interesse im Sinne des § 65 Absatz 1 Nummer 1 LHO zu vertreten haben. Lassen es die Aufgaben des Unternehmens angezeigt erscheinen, kann die Berufung besonders Fachkundiger einer anderen Verwaltung auch in Betracht gezogen werden. Weiterhin ist in der Regel ein Bediensteter des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur als Aufsichtsratsmitglied vorzusehen. Die Mitglieder der Hochschule in Aufsichtsorganen können nicht gleichzeitig die Gesellschafterrechte der Hochschule in der Gesellschafterversammlung desselben Unternehmens wahrnehmen.
3. Im Interesse der Hochschulen und des Unternehmens können auch sachverständige Personen, die nicht dem öffentlichen Dienst angehören (zum Beispiel Persönlichkeiten aus der Wirtschaft) Mitglieder von Überwachungsorganen sein. Bei Konzernunternehmen ist die Besetzung der Eigentümerseite durch Konzernangehörige in der Regel auf zwei Personen zu begrenzen.
4. Personen, die kurz vor dem Ausscheiden aus dem öffentlichen Dienst oder ihrem öffentlichen Amt (einschließlich Parlament) stehen, sollen nicht berufen werden.
5. Mögliche Interessenkollisionen sind in jedem Einzelfall vor der Berufung zu prüfen. Bei der jeweiligen Auswahlentscheidung ist sowohl das Interesse der Hochschule an einer effektiven Wahrnehmung der Mandate durch eine fachnahe Besetzung als auch die insbesondere aus Rechtsgründen gebotene Vermeidung von Interessenkollisionen zu berücksichtigen.
6. Zur Vermeidung von Interessenkollisionen sollen Personen nicht in Aufsichtsräte oder sonstige Überwachungsorgane berufen werden,
  - a) wenn sie bereits dem Aufsichtsrat oder einem sonstigen Überwachungsorgan eines Unternehmens angehören, mit dem das betreffende Unternehmen am Markt konkurriert, Transaktionen anbahnt oder abwickelt oder
  - b) wenn sie an der Ausübung der Rechts- und Fachaufsicht über die Hochschule beteiligt sind und über diese auf deren Rechts- oder Geschäftsbeziehungen Einfluss nehmen können oder
  - c) wenn sie im Rahmen ihrer Tätigkeit im öffentlichen Dienst für die Bewilligung von Zuwendungen an das Unternehmen zuständig sind, falls nach der Zweckbestimmung des Haushaltsplans eine Zuwendung nicht nur an Unternehmen mit Hochschulbeteiligung, sondern auch an andere Stellen außerhalb der Hochschulverwaltung in Betracht kommt oder
  - d) wenn sie im Rahmen ihrer Tätigkeit im öffentlichen Dienst im Hinblick auf das beaufsichtigte Unternehmen insbesondere für
    - die Gewährung von Darlehen,
    - die Bereitstellung der Mittel für eine Erhöhung des Eigenkapitals,
    - die Übernahme von Bürgschaften, Garantien oder sonstigen Gewährleistungen,
    - die Zahlung von Entschädigungen zuständig oder
    - an Verfahren zur Vergabe oder der Erteilung öffentlicher Aufträge
 beteiligt sind.

Buchstabe b) gilt auch für die Fälle entsprechend, in denen eine Person, die an der Ausübung der Fach- und Rechtsaufsicht über Hochschule beteiligt ist, in den Aufsichtsrat oder ein anderes Überwachungsorgan eines Unternehmens berufen werden soll, das mit der Hochschule in Rechts- und Geschäftsbeziehungen steht.

Falls in den Fällen der Buchstaben b) bis d) eine betroffene Person nach gründlicher Prüfung aus sachlichen Erwägungen heraus gleichwohl berufen werden soll, muss die Hochschule sicherstellen, dass die erforderlichen Entscheidungen von anderen entscheidungsbefugten Personen getroffen werden. In diesem Zusammenhang sind auch die Ausschluss- und Befangenheitsregelungen der §§ 20 und 21 des VwVfG M-V strikt zu beachten. Diese gelten bei Beteiligung der vorgenannten Personen an Verwaltungsverfahren im Sinne des § 9 VwVfG M-V direkt und ansonsten als Ausdruck eines allgemeinen Rechtsgedankens entsprechend. Bei Verfahren zur Vergabe öffentlicher Aufträge ist § 16 der Vergabeverordnung zu beachten.
7. Angehörige des öffentlichen Dienstes und Inhaber öffentlicher Ämter (einschließlich Abgeordnete von Parlamenten) sollen ihr Mandat niederlegen, wenn sie aus der Funktion, aus der heraus sie berufen sind, ausscheiden oder wenn die Hochschule, die sie berufen oder entsandt hat, sie dazu auffordert oder wenn dies zur Vermeidung von Interessenkollisionen geboten erscheint. Mitglieder von Aufsichtsräten und sonstigen Überwachungsorganen die nicht Angehörige des öffentlichen Dienstes sind, sollen mit Erreichen des 65. Le-

bensjahres aus ihrem Amt ausscheiden, soweit nicht für die Zeit nach dem Ausscheiden eine anderweitige Regelung im Einzelfall ausdrücklich erfolgt.

## II. Verfahren

Die Benennung von Mitgliedern in den Aufsichtsrat oder in sonstigen Überwachungsorganen bedarf der Zustimmung des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur,

## III. Mitteilung der Berufung

Mit der Mitteilung der Berufung soll die entsendende Hochschule das Organmitglied auf Folgendes hinweisen:

- Beginn und voraussichtliches Ende des Mandates.
- Die auf Veranlassung der Hochschule gewählten und entsandten Mitglieder der Aufsichtsorgane haben bei ihrer Tätigkeit auch die besonderen Interessen der Hochschule zu berücksichtigen. Dazu gehört insbesondere, dass sich die seitens der Hochschule entsandten Mitglieder der Aufsichtsorgane untereinander vor wichtigen Entscheidungen über eine einheitliche Auffassung verständigen sowie die Hochschulleitung, den Senat und das Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur über bedeutende Angelegenheiten unterrichten.
- Die Tätigkeit eines Mitglieds im Aufsichtsrat ist in Abschnitt C Unterabschnitt III Nummer 3 der Hinweise für die Verwaltung von Beteiligungen der Hochschulen des Landes Mecklenburg-Vorpommern beschrieben. Ent-

sprechendes gilt für die Mitglieder sonstiger Überwachungsorgane. Besondere Hinweise für auf Veranlassung der Hochschule gewählte oder entsandte Mitglieder der Überwachungsorgane beinhaltet Abschnitt C Unterabschnitt III Nummer 4 der Hinweise für die Verwaltung von Beteiligungen der Hochschulen des Landes Mecklenburg-Vorpommern.

## IV. Erklärung der berufenen Mitglieder, die nicht der Hochschule angehören

Auf Veranlassung der Hochschule gewählte und entsandte Mitglieder der Aufsichtsorgane, die nicht der Hochschulverwaltung angehören, haben eine Erklärung abzugeben, mit der sie

- versichern, dass sie die Höchstzahl der Aufsichtsratsämter gemäß § 100 Absatz 2 AktG nicht überschreiten,
- erklären, dass von ihnen wahrgenommene Aufgaben in Organen anderer Unternehmen zu keinem Interessenkonflikt führen,
- sich der Hochschule gegenüber bereit erklären, sie frühzeitig über anstehende Sitzungen des Aufsichtsrates zu informieren und über wichtige Vorkommnisse aus den Sitzungen unverzüglich zu unterrichten, sofern die Hochschule nicht durch eigene Aufsichtsratsmitglieder über Sitzungen des Aufsichtsrates informiert wird und auf den schriftlichen Bericht verzichtet,
- bestätigen, dass sie die Hinweise für die Verwaltung von Beteiligungen der Hochschulen des Landes Mecklenburg-Vorpommern als Grundlage für die Ausübung ihrer Tätigkeit beachten werden.

# Verordnung über die Durchführung von Prüfungen zum Erwerb der Mittleren Reife Mittl.bl. BM M-V 2013 S. 150

– Berichtigung –

Folgende Korrektur ist vorzunehmen:

In § 11 Absatz 4 wird das Wort „Vornote“ durch das Wort „Jahresnote“ ersetzt.

Schwerin, 11. November 2013

Mittl.bl. BM M-V 2013 S. 308

## II. Nichtamtlicher Teil

### Stellenausschreibungen

**Die an dieser Stelle veröffentlichten Stellenausschreibungen werden ab Januar 2014 nur noch auf der Homepage des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur veröffentlicht.**

[www.bm.regierung-mv.de](http://www.bm.regierung-mv.de)

### Stellenausschreibungen Schulleiterinnen und Schulleiter sowie stellvertretende Schulleiterinnen und stellvertretende Schulleiter

Die Stellenausschreibungen richten sich sowohl an weibliche als auch an männliche Bewerber mit mehrjähriger Berufserfahrung und unbefristetem Arbeitsverhältnis beim Land Mecklenburg-Vorpommern.

Ziel der Landesregierung ist es, den Anteil der Frauen in herausgehobenen Positionen in der Landesverwaltung zu erhöhen. Frauen werden daher nachdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen für die Stellenausschreibung sind zu richten an:

Nummer: 5, 6, 7, 9, 10 Staatliches Schulamt Neubrandenburg  
Helmut-Just-Str. 4,  
17036 Neubrandenburg

Nummer: 8, Staatliches Schulamt Greifswald  
Martin-Andersen-Nexö-Platz 1,  
17489 Greifswald

Nummer: 1, 2, 3, 4, Staatliches Schulamt Schwerin  
Zum Bahnhof 14, 19053 Schwerin

Sofern Bewerbungen um mehr als eine ausgeschriebene Stelle erfolgen, sind für jede Stelle gesonderte Bewerbungsunterlagen vorzulegen. Dabei ist mitzuteilen, welcher Bewerbung Priorität eingeräumt wird.

Bewerbungsschreiben sind mit tabellarischem Lebenslauf, Lichtbild und beglaubigter Lehrbefähigung (einschließlich der Fächer und Ergebnisse der Ersten und Zweiten Staatsprüfung) zweifach einzureichen (eine Ausführung verbleibt im zuständigen Schulamt).

Der tabellarische Lebenslauf muss Name, Geburtsdatum, Familienstand, derzeitige Schule, gegebenenfalls Amtsbezeichnung und derzeitige Funktion sowie Angaben zum beruflichen Werdegang enthalten.

Die Bewerberinnen und Bewerber werden darauf hingewiesen, dass diese Angaben auch an die Schule, an der die Stelle besetzt werden soll, weitergegeben werden.

Bewerbungen müssen spätestens einen Monat nach dem Tage der Ausschreibung beim Leiter der Schule/Einrichtung, an der die Lehrkraft beschäftigt ist, abgegeben werden. Als Tag der Ausschreibung gilt das auf dem Titelblatt des Mitteilungsblattes vermerkte Ausgabedatum.

Es werden nur Bewerbungen mit vollständigen, den Anforderungen entsprechenden Bewerbungsunterlagen berücksichtigt.

Für Stellenausschreibungen ab der Entgeltgruppe E 13 TV-L (Leitungsfunktion) und für betreffende Beschäftigte, die vor 1972 geboren sind, gilt darüber hinaus Folgendes:

Mit der Einstellung bzw. der Übertragung der Leitungsfunktion ist eine Überprüfung auf eine frühere Tätigkeit für das Ministerium für Staatssicherheit/ Amt für nationale Sicherheit verbunden. Die erfolgreiche Bewerberin/ der erfolgreiche Bewerber muss hierfür mittels Formblatt das Einverständnis erklären.

Kosten, die im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet.

Nachstehend werden für das Land Mecklenburg-Vorpommern freie Leitungs- und/oder Beförderungsstellen an öffentlichen Schulen im Beschäftigungsverhältnis gemäß TV-L ausgeschrieben.

- a) Name der Schule, Schulart, Ort
- b) Landkreis/kreisfreie Stadt
- c) Art der Stelle, Termin der Besetzung (sofern kein Termin angegeben wird, ist die Stelle sofort zu besetzen)
- d) soweit erforderlich, zusätzliche Angaben über die Schule, die Stelle, die gewünschte fachliche oder persönliche Eignung
- e) bei Besetzung auf Zeit: Dauer, für die die Stelle zu besetzen ist.

**Leitungsstellen – Grundschulen des Landes Mecklenburg-Vorpommern**

1. a) Grundschule Dorf Mecklenburg  
b) Landkreis Nordwestmecklenburg  
c) Stelle der Schulleiterin/ des Schulleiters, 01.02.2014  
d) 147 Schülerinnen und Schüler, siehe Legende  
e) unbefristete Bestellung (für die Dauer der Bestandsfähigkeit)
2. a) Grundschule Mestlin  
b) Landkreis Ludwigslust-Parchim  
c) Stelle der stellv. Schulleiterin/ des stellv. Schulleiters, 01.02.2014  
d) 47 Schülerinnen und Schüler, siehe Legende  
e) unbefristete Bestellung (für die Dauer der Bestandsfähigkeit)
3. a) Grundschule „Stadtschule am Mühlenteich“ Hagenow  
b) Landkreis Ludwigslust-Parchim  
c) Stelle der stellv. Schulleiterin/ des stellv. Schulleiters, 01.08.2014  
d) 280 Schülerinnen und Schüler, siehe Legende  
e) unbefristete Bestellung (für die Dauer der Bestandsfähigkeit)
4. a) Grundschule Dabel  
b) Landkreis Ludwigslust-Parchim  
c) Stelle der stellv. Schulleiterin/ des stellv. Schulleiters, 01.08.2014  
d) 87 Schülerinnen und Schüler, siehe Legende  
e) unbefristete Bestellung (für die Dauer der Bestandsfähigkeit)
5. a) Grundschule „Am Papenberg“ Waren/Müritz  
b) Landkreis Mecklenburgische Seenplatte  
c) Stelle der Schulleiterin/ des Schulleiters, 01.01.2014  
d) 345 Schülerinnen und Schüler, siehe Legende  
e) befristete Bestellung für die Dauer der Beurlaubung des Stelleninhabers (vom 01.01.2014 bis 31.12.2020) bzw. für die Dauer der Bestandsfähigkeit innerhalb dieses Zeitraumes

**Legende zu 1. - 5.**

Bewerben können sich Lehrkräfte mit der durch Erster und Zweiter Staatsprüfung für das Lehramt der Primarstufe oder das Lehramt an Grund- und Hauptschulen oder – soweit sie über eine Lehrbefähigung nach dem Recht der ehemaligen DDR verfügen – im Wege der Bewährung erworbene Lehrbefähigung für untere Klassen im Unterricht der Klassen 1 bis 4 an allgemein bildenden Schulen oder einer als gleichwertig anerkannten Lehrerausbildung.

**Leitungsstellen – Förderschulen des Landes Mecklenburg-Vorpommern**

6. a) Schule mit dem Förderschwerpunkt geistige Entwicklung Altentreptow  
b) Landkreis Mecklenburgische Seenplatte  
c) Stelle der stellv. Schulleiterin/ des stellv. Schulleiters  
d) ca. 28 Schülerinnen und Schüler, siehe Legende  
e) unbefristete Bestellung für die Dauer der Bestandsfähigkeit

7. a) Sonderpädagogisches Förderzentrum Waren, Schule mit dem Förderschwerpunkt Lernen  
b) Landkreis Mecklenburgische Seenplatte  
c) Stelle der Schulleiterin/ des Schulleiters, zum 01.08.2014  
d) ca. 175 Schülerinnen und Schüler, siehe Legende  
e) unbefristete Bestellung für die Dauer der Bestandsfähigkeit

**Legende zu 6.-7.**

Bewerberinnen und Bewerber müssen über eine durch Erste und Zweite Staatsprüfung oder eine im Wege der Bewährung erworbene Lehrbefähigung für das Lehramt für Sonderpädagogik oder eine als gleichwertig anerkannte Qualifikation verfügen.

8. a) Sonderpädagogisches Förderzentrum „Schlossbergschule“ Pasewalk, Schule mit dem Förderschwerpunkt Lernen  
b) Landkreis Vorpommern-Greifswald  
c) Stelle der Schulleiterin/ des Schulleiters  
d) ca. 117 Schülerinnen und Schüler, Lehramt für Sonderpädagogik, 1. Fachrichtung Lernbehindertenpädagogik, 2. Fachrichtung frei  
e) unbefristete Bestellung für die Dauer der Bestandsfähigkeit
9. a) Sonderpädagogisches Förderzentrum Friedland, Schule mit dem Förderschwerpunkt Lernen  
b) Landkreis Mecklenburgische Seenplatte  
c) Stelle der stellv. Schulleiterin/ des stellv. Schulleiters  
d) ca. 82 Schülerinnen und Schüler, siehe Legende  
e) unbefristete Bestellung für die Dauer der Bestandsfähigkeit
10. a) Sonderpädagogisches Förderzentrum Neustrelitz, Schule mit dem Förderschwerpunkt Lernen  
b) Landkreis Mecklenburgische Seenplatte  
c) Stelle der stellv. Schulleiterin/ des stellv. Schulleiters  
d) ca. 91 Schülerinnen und Schüler, siehe Legende  
e) unbefristete Bestellung für die Dauer der Bestandsfähigkeit

**Legende zu 9. und 10.**

Bewerben können sich Lehrkräfte mit Erster und Zweiter Staatsprüfung bzw. auf dem Wege der Bewährung erworbenen Lehrbefähigung für

- das Lehramt für Sonderpädagogik (Vorrang) oder
  - das Lehramt an Grundschulen oder an Grund- und Hauptschulen oder
  - das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder an Realschulen oder
  - mit einer gleichwertigen Lehrbefähigung
- sowie mit durch langjährige Arbeit an der Förderschule erworbenen fachlichen Kenntnissen und Befähigungen (u. a. mit Zertifikaten) im Bereich der Sonderpädagogik.

## weitere Stellenausschreibung

Im Bereich des Staatlichen Schulamtes Schwerin ist die Stelle einer/eines

### Koordinatorin/Koordinators am Sonderpädagogischen Förderzentrum

an der Claus-Jesup-Schule Wismar, Schule mit dem Förderschwerpunkt Lernen, zu besetzen.

#### Aufgabengebiet:

- Koordination aller sonderpädagogischen Maßnahmen im Gemeinsamen Unterricht (GU) und Einzelunterricht (EU),
- Organisation und Durchführung von Beratungen der Sonderpädagogen im GU/EU,
- Organisation und Durchführung von Fortbildungen für Sonderpädagogen und Kollegen der Verbundschulen sowie Förderzentren im Schulamtsbereich,
- Unterstützung der Lehrkräfte der Verbundschulen im Prozess zur inklusiven Schule,
- Weiterentwicklung der sonderpädagogischen Beratungskompetenz der Sonderpädagogen,
- Ansprechpartner bei der interdisziplinären Zusammenarbeit mit dem Diagnostischen Dienst, dem schulpsychologischen Dienst, dem Beratungs- und Unterstützungssystem, dem Jugendamt, der Tagesklinik und anderen beteiligten Institutionen,
- Teilnahme an Beratungen verschiedener Gremien (schulartenübergreifendes Netzwerk, Steuergruppe der Schulwerkstatt),
- Zusammenarbeit mit Koordinatoren auf Schulamts- und Landesebene,
- Verwaltung von Beratungs- und Fördermaterialien,
- Öffentlichkeitsarbeit.

#### Fachliche und persönliche Voraussetzungen

- eine durch Erste und Zweite Staatsprüfung oder im Wege der Bewährung erworbene Lehrbefähigung für das Lehramt Sonderpädagogik,
- umfassende Sach- und Fachkompetenz, Fähigkeit zu konzeptioneller Arbeit und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit,
- Erfahrungen als Referentin/Referent in der Fort- und Weiterbildung und in der Anleitung von Arbeitsgruppen,

- hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit, Urteilsvermögen, Entschlusskraft, Belastbarkeit, Flexibilität und Motivation sowie Teamfähigkeit und überdurchschnittliches Engagement,
- Bereitschaft zur Wahrnehmung der zusätzlichen Aufgaben und ständigen eigenen Fortbildung.

**Bei Vorliegen der tarif- bzw. besoldungsrechtlichen Voraussetzungen erfolgt die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 13 TV-L bzw. Besoldungsgruppe A 13 BBesO.**

Die Besetzung der Stelle mit einer dauerhaften Übertragung der Aufgaben in Abhängigkeit von der Bestandsfähigkeit der Schule erfolgt sofort.

Die Landesregierung ist bestrebt, den Anteil der Frauen in allen Teilen der Landesverwaltung, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, zu erhöhen. Entsprechend qualifizierte Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich auf die ausgeschriebene Stelle zu bewerben.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bei der Übernahme zusätzlicher Aufgaben wird eine bei den Bewerberinnen/ Bewerbern bestehende Schwerbehinderung berücksichtigt.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte formlos, mit Angabe der Stellenbezeichnung und einem tabellarischen Lebenslauf, innerhalb von einem Monat ab dem Tag der Ausschreibung auf dem Dienstweg an:

Staatliches Schulamt Schwerin,  
Bereich I - Gez.: 133,  
Zum Bahnhof 14,  
19053 Schwerin

Bewerbungskosten werden vom Land Mecklenburg-Vorpommern nicht erstattet.

**Herausgeber und Verleger:**

Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur  
Mecklenburg-Vorpommern,  
19048 Schwerin, E-Mail: poststelle@bm.mv-regierung.de

**Technische Herstellung und Vertrieb:**

Produktionsbüro TINUS  
Großer Moor 34, 19055 Schwerin,  
Fernruf (03 85) 59 38 28 00, Telefax (03 85) 59 38 28 022  
E-Mail: info@tinus-medien.de

**Bezugsbedingungen:**

Fortlaufender Bezug und Einzelverkauf nur beim Hersteller.  
Abbestellungen müssen bis spätestens 30. 4. bzw. 31. 10. jeden  
Jahres dort vorliegen.

**Bezugspreis:**

jährlich 48,60 Euro (12 Monatshefte + Sondernummer;  
inklusive 7 % Mehrwertsteuer) zuzüglich Versandkosten

**Einzelbezug:**

Einzelne Ausgaben je angefangene 16 Seiten 0,90 Euro  
zuzüglich Versandkosten. Lieferung gegen Rechnung.

Preis dieser Ausgabe: 1,80 Euro

Produktionsbüro TINUS

**Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur**  
**Mecklenburg-Vorpommern**

Postvertriebsstück • A 8970 DBAG • Entgelt bezahlt