

Tarifvertragsparteien

METALL NRW - Fachgruppe Dienstleistungen des Verbandes der Metall- und Elektroindustrie NRW e.V. Uerdingerstr. 58-62, 40474 Düsseldorf

IG Metall - Vorstand Wilhelm-Leuschner-Str. 69 – 77, 60329 Frankfurt am Main

Fachlicher Geltungsbereich

Für die Betriebe der IT-Dienstleistungsbranche sowie verwandter oder verbundener Branchen (einschließlich ihrer Hilfs- und Nebenbetriebe)

Persönlicher Geltungsbereich

Für Arbeitnehmer, die eine nach den Vorschriften des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch - Gesetzliche Rentenversicherung (SGB VI) - versicherungspflichtige Tätigkeit ausüben sowie Auszubildende. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

Laufzeit Tarifverträge

Rahmentarifvertrag	gültig ab 01.07.2013 in der Fassung 12.04.2018
Anlage A Rahmentarifvertrag	gültig ab 01.07.2013
Anlage B Rahmentarifvertrag	gültig ab 01.07.2013 in der Fassung 01.05.2020, 01.07.2023, 01.06.2024 und 01.11.2024

Entgeltgruppen

Entgeltgruppe 0	Ausführung von Aufgaben, die durch <u>Anlernen bis zu zwei Monaten</u> beherrscht werden.
Entgeltgruppe 1	Ausführung <u>einfacher Aufgaben</u> mit geringer Vielseitigkeit oder mit geringer Spezialisierung und mit geringer Entscheidungsbefugnis (erfordert üblicherweise Fertigkeiten und Kenntnisse, wie sie in der Regel durch <u>systematisches Anlernen</u> oder durch eine <u>abgeschlossene berufliche Ausbildung</u> erworben werden).
Entgeltgruppe 2	Ausführung <u>fachlicher Aufgaben</u> mit geringer Vielseitigkeit oder mit geringer Spezialisierung und mit Entscheidungen im Arbeitsablauf (erfordert üblicherweise Fertigkeiten und Kenntnisse, wie sie in der Regel durch eine mindestens <u>3-jährige abgeschlossene Berufsausbildung</u> erworben werden).
Entgeltgruppe 3	Ausführung <u>fachlicher Aufgaben mit begrenzter Vielseitigkeit</u> oder mit begrenzter Spezialisierung und mit Entscheidungen im Arbeitsablauf (erfordert üblicherweise Fertigkeiten und Kenntnisse, wie sie in der Regel durch eine mindestens <u>3-jährige abgeschlossene Berufsausbildung</u> und <u>zusätzliche Berufserfahrung</u> erworben werden).
Entgeltgruppe 4	Ausführung <u>anspruchsvoller Aufgaben mit deutlicher Vielseitigkeit</u> oder mit deutlicher Spezialisierung und mit Entscheidungen im Rahmen spezieller Anweisungen im eigenen Aufgabengebiet (erfordert üblicherweise Fertigkeiten und Kenntnisse, wie sie in der Regel durch eine mindestens <u>3-jährige abgeschlossene Berufsausbildung</u> und <u>zusätzliche aufgabenbezogene Fachkenntnisse</u> sowie <u>mehnjährige</u> [2 Jahre] <u>Berufserfahrung</u> erworben werden). Tätigkeiten dieser Entgeltgruppe, die fachliche oder disziplinarische Führung im homogenen Umfeld beinhalten, können zur Eingruppierung in die Entgeltgruppe 5 führen.

Entgeltgruppe 5	Ausführung <u>anspruchsvoller Aufgaben vielseitiger Art</u> im Rahmen eines Aufgabengebietes oder mit <u>höherer Spezialisierung</u> und mit <u>Entscheidungen</u> im Rahmen allgemeiner Anweisungen im eigenen Aufgabengebiet (erfordert üblicherweise Fertigkeiten und Kenntnisse, wie sie in der Regel durch eine <u>mindestens 3-jährige abgeschlossene Berufsausbildung</u> und <u>zusätzliche aufgabenbezogene Fachkenntnisse</u> sowie <u>mehnjährige [2 Jahre] Berufserfahrung</u> oder durch eine abgeschlossene <u>Hochschulausbildung [Bachelor o.Ä.]</u> erworben werden). Tätigkeiten dieser Entgeltgruppe, die fachliche oder disziplinarische Führung im homogenen Umfeld beinhalten, können zur Eingruppierung in die Entgeltgruppe 6 führen.
Entgeltgruppe 6	Ausführung <u>erhöht anspruchsvoller Aufgaben umfangreicher Art</u> im Rahmen eines Aufgabengebietes oder mit <u>hoher Spezialisierung</u> und mit <u>Entscheidungen</u> im Rahmen allgemeiner Anweisungen im eigenen Aufgabengebiet (erfordert üblicherweise Fertigkeiten und Kenntnisse, wie sie in der Regel durch eine <u>mindestens 3-jährige abgeschlossene Berufsausbildung</u> und <u>zusätzliche aufgabenübergreifende Fachkenntnisse</u> sowie <u>umfangreiche [5 Jahre] Berufserfahrung</u> oder durch eine abgeschlossene <u>Hochschulausbildung [Bachelor o.Ä.]</u> und <u>mehnjährige [2 Jahre] Berufserfahrung</u> erworben werden). Tätigkeiten dieser Entgeltgruppe können fachliche oder disziplinarische Führung im homogenen Umfeld beinhalten.
Entgeltgruppe 7	Ausführung <u>besonders anspruchsvoller Aufgaben umfangreicher Art</u> im Rahmen eines Aufgabengebietes oder mit <u>hoher Spezialisierung</u> und mit <u>Entscheidungen</u> im Rahmen spezieller Richtlinien und Zielsetzungen im eigenen Aufgabengebiet (erfordert üblicherweise Fertigkeiten und Kenntnisse, wie sie in der Regel durch eine <u>mindestens 3-jährige abgeschlossene Berufsausbildung</u> und <u>zusätzliche aufgabenübergreifende Fachkenntnisse</u> sowie <u>langjährige [7 Jahre] Berufserfahrung</u> oder durch eine abgeschlossene <u>Hochschulausbildung [Master o.Ä.]</u> und <u>mehnjährige [2 Jahre] Berufserfahrung</u> erworben werden). Tätigkeiten dieser Entgeltgruppe können fachliche oder disziplinarische Führung im heterogenen Umfeld oder umfangreicher Art im eigenen Aufgabengebiet beinhalten.
Entgeltgruppe 8	Ausführung <u>besonders anspruchsvoller Aufgaben ganzheitlicher Art</u> im Rahmen eines Aufgabenbereiches oder mit <u>sehr hoher Spezialisierung</u> und mit <u>Entscheidungen</u> im Rahmen allgemeiner Richtlinien und Zielsetzungen im eigenen Aufgabenbereich (erfordert üblicherweise Fertigkeiten und Kenntnisse, wie sie in der Regel durch eine <u>mindestens 3-jährige abgeschlossene Berufsausbildung</u> und <u>zusätzliche aufgabenübergreifende Fachkenntnisse</u> sowie <u>langjährige (7 Jahre) Berufserfahrung</u> oder durch eine abgeschlossene <u>Hochschulausbildung (Master o.Ä.)</u> und <u>umfangreiche (5 Jahre) Berufserfahrung</u> erworben werden). Tätigkeiten dieser Entgeltgruppe können fachliche oder disziplinarische Führung im heterogenen Umfeld oder umfangreicher Art im Aufgabenbereich beinhalten.
Entgeltgruppe 9	Ausführung <u>besonders anspruchsvoller Aufgaben mit erhöhter Komplexität und ganzheitlicher Art</u> im Rahmen eines Aufgabenbereiches oder mit <u>sehr hoher Spezialisierung</u> und mit <u>Entscheidungen von erheblicher Bedeutung</u> über den eigenen Aufgabenbereich hinaus im Rahmen allgemeiner Richtlinien und Zielsetzungen (erfordert üblicherweise Fertigkeiten und Kenntnisse, wie sie in der Regel durch eine <u>mindestens 3-jährige abgeschlossene Berufsausbildung</u> und <u>zusätzliche aufgabenübergreifende Fachkenntnisse</u> sowie <u>langjährige [7 Jahre] Berufserfahrung</u> oder durch eine abgeschlossene <u>Hochschulausbildung [Master o.Ä.]</u> und <u>langjährige [7 Jahre] Berufserfahrung</u> erworben werden). Tätigkeiten dieser Entgeltgruppe können fachliche oder disziplinarische Führung im heterogenen Umfeld oder umfangreicher Art im Aufgabenbereich beinhalten.

Jahresentgelt gemäß Entgelttabelle in €

	01.05.2025	01.05.2026
Entgeltgruppe 0	27.363,00	28.211,00
Entgeltgruppe 1	32.717,00	33.731,00
Entgeltgruppe 2	37.875,00	39.049,00

Entgeltgruppe 3	44.556,00	45.937,00
Entgeltgruppe 4	51.077,00	52.660,00
Entgeltgruppe 5	57.495,00	59.277,00
Entgeltgruppe 6	64.156,00	66.145,00
Entgeltgruppe 7	69.540,00	71.696,00
Entgeltgruppe 8	78.235,00	80.660,00
Entgeltgruppe 9	86.927,00	89.622,00

Höhe der monatlichen Ausbildungsvergütung in €

	01.02.2025	01.05.2026
1. Ausbildungsjahr	1.205,59	1.242,96
2. Ausbildungsjahr	1.258,65	1.297,67
3. Ausbildungsjahr	1.337,47	1.378,93
4. Ausbildungsjahr	1.440,99	1.485,66

Regelarbeitszeit

37,5 h/Woche \cong 162,5 h/Monat

Urlaubsdauer

30 Arbeitstage

Urlaubsgeld

keine Regelung

Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld)

keine Regelung

Vermögenswirksame Leistungen

Arbeitnehmer	26,59 Euro monatlich
Auszubildende	13,29 Euro monatlich

Zulagen

Mehrarbeit	25%
Sonntagsarbeit	70%
Gesetzliche Feiertage	100%
Feiertage: 1. Januar, 1. Ostertag, 1. Mai, 1. Pfingsttag und 1. Weihnachtstag	150%
Nacharbeit (22 – 6 Uhr)	25%